

## Risque dû à une connaissance insuffisante des besoins en personnel ? Pas avec EPI-USE People Progression.

### people • progression

Powered by  
SAP SuccessFactors

#### Découvrir les besoins avant qu'ils ne se manifestent

Identifier et répondre aux besoins de fonctions clés à un stade précoce est l'un des fondements les plus essentiels de la réussite des entreprises. Pour cette raison, la planification de la succession est essentielle et crée également des perspectives internes pour les employés. En identifiant à temps les besoins en personnel à long et moyen terme, les connaissances peuvent être conservées dans l'entreprise et utilisées de manière ciblée.

Grâce à EPI-USE People Progression, le service RH peut détecter les lacunes de succession à un stade précoce, identifier les objectifs de carrière potentiels pour les employés et planifier et optimiser leur carrière en conséquence. Des procédures de recrutement longues et coûteuses peuvent ainsi être évitées.

Tout ce qu'il faut pour une planification de la succession réussie et efficace est contenu dans EPI-USE People Progression.

## Planification de la relève

- Identifier les postes vacants
- Gestion des employés à haut potentiel
- Recherche de talents dans toute l'entreprise
- Identifier les lacunes en matière de talents
- Évaluer la force des personnes sur le banc
- Créer des viviers de talents

## Planification de la carrière et du développement

- Établir des plans de développement et les lier aux compétences
- Explorer les intérêts professionnels avec la fiche de travail liée à la carrière
- Définir des parcours professionnels et évaluer les préparations à l'obtention du rôle
- Établir des programmes de mentorat à l'échelle de l'entreprise ou de manière ciblée
- Appariement automatique des mentors et des mentorés
- Faciliter la collaboration entre mentor et mentoré

## Calibrage des talents

- Comparer le potentiel des employés entre les équipes sur base des performances
- Déterminer des évaluations objectives et précises
- Visualisez la tendance des performances des employés au fil du temps

## Bases de la croissance

EPI-USE People Solutions s'appuie sur les meilleures pratiques de SAP® SuccessFactors et sur notre expérience. Il constitue une base solide pour l'avenir en conservant toutes les données relatives au personnel dans un seul système et en digitalisant vos processus. Grâce à cette solution cloud innovante, vous avez un système RH pour la vie ! Que vos effectifs augmentent, que vous vous étendiez à d'autres pays ou que vous ayez besoin de modules RH supplémentaires, le système s'adapte à vos besoins.

Le soutien de notre personnel expérimenté est inclus. Nous vous montrons comment utiliser le système et vous donnons des conseils sur les principaux processus dont vous avez besoin. Et si vos besoins évoluent, vous pouvez toujours ajouter des fonctionnalités, de l'assistance et des formations supplémentaires.

Une intégration complète d'EPI-USE People Central, des modules de gestion des talents et d'EPI-USE People Pay permet de regrouper tous les processus RH dans un seul système, sans double maintenance fastidieuse, et d'obtenir des rapports uniformes.



## Rapide et abordable

À partir d'un prix mensuel de 1,45€\* par employé, vous pouvez utiliser EPI-USE People Central. Ce prix comprend notre soutien pour assurer votre travail quotidien. Sont également incluses, les mises à jour de conformité et légales semestrielles de SAP, qui vous permettent de maintenir ce système cloud RH puissant et robuste.

Grâce à notre solution SuccessFactors prédéfinie et à notre gestion de projet prouvée, vous pouvez avoir votre système opérationnel en 6 semaines seulement.



**SAP® Qualified**  
Partner-Packaged Solution

\* Prémisse : 1,000 employés,  
avec une durée de 3 ans, hors  
frais d'activation.

## Pourquoi travailler avec EPI-USE?

Depuis plus de 30 ans, EPI-USE est l'un des spécialistes indépendants de SAP HR et de la paie les plus expérimentés au monde. Nous faisons partie du groupelephant.com, qui emploie plus de 3,000 personnes dans 35 pays. Ensemble, nous sommes passionnés par l'utilisation de la technologie pour résoudre des problèmes et améliorer les choses.

Nous sommes fiers d'être une entreprise éthique et nous avons notre propre ONG **erp.ngo** (Elephants, Rhinos & People) qui utilise la technologie pour s'attaquer au problème complexe du braconnage. Une partie importante du chiffre d'affaires net de notre groupe est utilisé pour la protection et la conservation de ces animaux menacés, avec une stratégie largement basée sur la réduction de la pauvreté.



groupelephant.com is a largely employee-owned group of companies, nonprofits and impact investment organizations, with a strong global presence. The Group is characterized by a primary strategic imperative in terms of which it goes 'Beyond Corporate Purpose' in its day-to-day activities.