

Une rémunération juste et simple avec People Reward

people • rewards

Powered by
SAP SuccessFactors

Le défi de l'équité

Pour motiver et retenir leurs employés, de nombreuses entreprises ont mis en place des systèmes de bonus attractifs.

L'engagement et la responsabilité personnelle sont encouragés et les bonnes performances sont récompensées.

Cependant, la mise en œuvre pratique d'un système de primes peut s'avérer difficile. Des erreurs peuvent être commises entraînant un écart entre les performances et les paiements : le système de bonus bien intentionné mène à la frustration parmi les employés et à une détérioration de l'atmosphère de travail.

Pas avec People Reward ! Vous disposez ainsi d'un système doté de tous les outils et données nécessaires pour rémunérer vos employés de manière équitable et en fonction de leurs performances, tout en gérant vos budgets.

Planification des salaires

- Augmentations salariales (également sur plusieurs années)
- Paiements exceptionnels
- Calibrage de l'équipe - lier les augmentations de salaire aux performances de l'équipe

Incitations à court terme

- Récompenses liée aux objectifs
- Calculs adaptés
- Paiements flexibles
- La récompense et la reconnaissance

Incitations à long terme

- Capital (actions, options)
- Taux de participation par niveau de fonction
- Plans selon différents critères

Bases de la croissance

EPI-USE People Solutions s'appuie sur les meilleures pratiques de SAP® SuccessFactors et sur notre expérience. Il constitue une base solide pour l'avenir en conservant toutes les données relatives au personnel dans un seul système et en digitalisant vos processus. Grâce à cette solution cloud innovante, vous avez un système RH pour la vie ! Que vos effectifs augmentent, que vous vous étendiez à d'autres pays ou que vous ayez besoin de modules RH supplémentaires, le système s'adapte à vos besoins.

Le soutien de notre personnel expérimenté est inclus. Nous vous montrons comment utiliser le système et vous donnons des conseils sur les principaux processus dont vous avez besoin. Et si vos besoins évoluent, vous pouvez toujours ajouter des fonctionnalités, de l'assistance et des formations supplémentaires.

Une intégration complète d'EPI-USE People Central, des modules de gestion des talents et d'EPI-USE People Pay permet de regrouper tous les processus RH dans un seul système, sans double maintenance fastidieuse, et d'obtenir des rapports uniformes.

Rapide et abordable

À partir d'un prix mensuel de 1,67€* par employé, vous pouvez utiliser EPI-USE People Central. Ce prix comprend notre soutien pour assurer votre travail quotidien. Sont également incluses, les mises à jour de conformité et légales semestrielles de SAP, qui vous permettent de maintenir ce système cloud RH puissant et robuste.

Ensemble, nous pouvons mettre en place votre système et le rendre opérationnel en 6 semaines seulement.



SAP® Qualified
Partner-Packaged Solution

* Prémisse : 1,000 employés,
avec une durée de 3 ans, hors
frais d'activation.

Pourquoi travailler avec EPI-USE?

Depuis plus de 30 ans, EPI-USE est l'un des spécialistes indépendants de SAP HR et de la paie les plus expérimentés au monde. Nous faisons partie du groupelephant.com, qui emploie plus de 3,000 personnes dans 35 pays. Ensemble, nous sommes passionnés par l'utilisation de la technologie pour résoudre des problèmes et améliorer les choses.

Nous sommes fiers d'être une entreprise éthique et nous avons notre propre ONG **erp.ngo** (Elephants, Rhinos & People) qui utilise la technologie pour s'attaquer au problème complexe du braconnage. Une partie importante du chiffre d'affaires net de notre groupe est utilisé pour la protection et la conservation de ces animaux menacés, avec une stratégie largement basée sur la réduction de la pauvreté.



groupelephant.com is a largely employee-owned group of companies, nonprofits and impact investment organizations, with a strong global presence. The Group is characterized by a primary strategic imperative in terms of which it goes 'Beyond Corporate Purpose' in its day-to-day activities.