



# Befreien Sie Ihre HR-Abteilung von unnötiger Administration und starten Sie in die Zukunft mit People Central

## people•central

Powered by  
SAP SuccessFactors 

Haben Sie Zeit sich optimal um Ihre Mitarbeiter und Ihre Personalaufgaben zu kümmern oder sind Sie hauptsächlich mit administrativen Aufgaben beschäftigt? Wir helfen Ihnen dabei sich von zeitaufwändigen manuellen und papierbasierten Aufgaben zu befreien um Zeit für die wirklich wichtigen HR-Themen zu haben: Ihre Mitarbeiter, das wertvollste Kapital Ihres Unternehmens.

### Mitarbeiterpotenzial entdecken

In kleineren und mittleren Unternehmen besteht oft das Problem, dass das Potenzial der Mitarbeiter nicht richtig genutzt wird. Für HR-Abteilungen kann es sehr zeitaufwändig sein Rollen, Fähigkeiten und Berufserfahrungen ihrer Mitarbeiter manuell zu erfassen. Mit People Central bieten wir Ihrem Unternehmen echte Mehrwerte. Innerhalb von Minuten lassen sich Echtzeitberichte zu Mitarbeiterzahlen, Abwesenheiten, Performance, etc. erzeugen, welche zur besseren Übersicht in Dashboards angezeigt werden können.

### Effiziente HR-Prozesse

People Central automatisiert und rationalisiert viele Ihrer personenbezogenen Aufgaben. Beispielsweise können Mitarbeiter durch einen Login sicher Zugang zu ihrem Urlaubskonto erhalten. Sowohl mobil als auch am Desktop kann der Urlaub gebucht oder der Resturlaub überprüft werden. Führungskräfte werden automatisch informiert und können diese Anfragen direkt prüfen, was den Arbeitsaufwand der HR-Abteilung reduziert.

### Innovative Cloud-Lösung

People Solutions ist eine auf SAP® SuccessFactors Best Practice und auf unserer Erfahrung basierende Out-of-the-Box-Lösung. Sie automatisiert und rationalisiert viele personalbezogene Aufgaben und macht damit die Prozesse effizienter. Durch den Einsatz von People Solutions verschwenden Sie keine Zeit mehr für die Pflege von Daten in IT-Systemen und gewinnen somit mehr Zeit für Ihr Personalmanagement.

Mit People Solutions haben Sie ein HR-System das skaliert, egal ob die Mitarbeiteranzahl steigt oder sinkt, sie in anderen Ländern tätig werden oder zusätzliche HR-Module benötigen.

Der Support durch unsere erfahrenen Mitarbeiter ist inkludiert. Ändern sich Ihre Anforderungen, können Sie zusätzliche Funktionen, Support und Schulungen hinzufügen.

Mit People Solutions können alle HR-Prozesse in einem System ohne lästige Doppelpflege abgebildet werden. Von People Central, der Personalabrechnung People Pay bis hin zu den Talent Management Modulen People Recruit, People Onboard, People Perform, People Rewards und People Progression wird alles abgedeckt.

## Transparente Preisstruktur, günstig und schnelle Umsetzung

Der Preis beinhaltet unseren Support zur Sicherstellung Ihrer täglichen Arbeit sowie die Bereitstellung der halbjährlichen SAP Compliance- und rechtlichen Updates, um das leistungsstarke und robuste HR-Cloud System für Sie zu warten.

Aufgrund unserer vordefinierten SAP® SuccessFactors Lösung und einem bewährten Projektmanagement, können wir Ihr System in nur 6 Wochen in Betrieb nehmen.



**SAP® Qualified**  
Partner-Packaged Solution

\* Annahme: 1.000 Mitarbeiter, bei einer Laufzeit von 3 Jahren

## EPI·USE®

People Solution ist eine Marke der EPI·USE. Seit über 40 Jahren ist EPI·USE als SAP-Service-Provider erfolgreich am Markt und weltweit in 49 Ländern vertreten.

Wir sind Teil der groupelephant.com, die mehr als 3.500 Mitarbeiter in 40 Ländern beschäftigt. Zusammen setzen wir uns mit Leidenschaft für den Einsatz von Technologie ein, um Herausforderungen zu lösen und Dinge besser zu machen. Ein festgelegter Anteil des Nettoumsatzes unserer Gruppe wird für den Schutz und die Erhaltung von gefährdeten Elefanten und Nashörnern eingesetzt und dies mit einer Strategie, die zum größten Teil auf der Armutsbekämpfung basiert. Informationen zu aktuellen Aktivitäten und durchgeführten Projekten finden Sie unter [erp.ngo](http://erp.ngo)



groupelephant.com besteht größtenteils aus mitarbeitereigenen Dienstleistungs- und Softwareunternehmen, Non-Profit- sowie Impact-Investment-Organisationen. Die Gruppe zeichnet sich durch eine primären strategischen Imperativ aus, mit dem sie in ihrer täglichen Arbeit "Beyond Corporate Purpose" verfolgt.