

The logo for EPI-USE, featuring a stylized 'E' with a red and blue gradient, followed by the text 'PI-USE' in black.

# Unser Weg zur Einführung von SuccessFactors Employee Central & Employee Central Payroll bei Fiege Logistik Stiftung & Co. KG

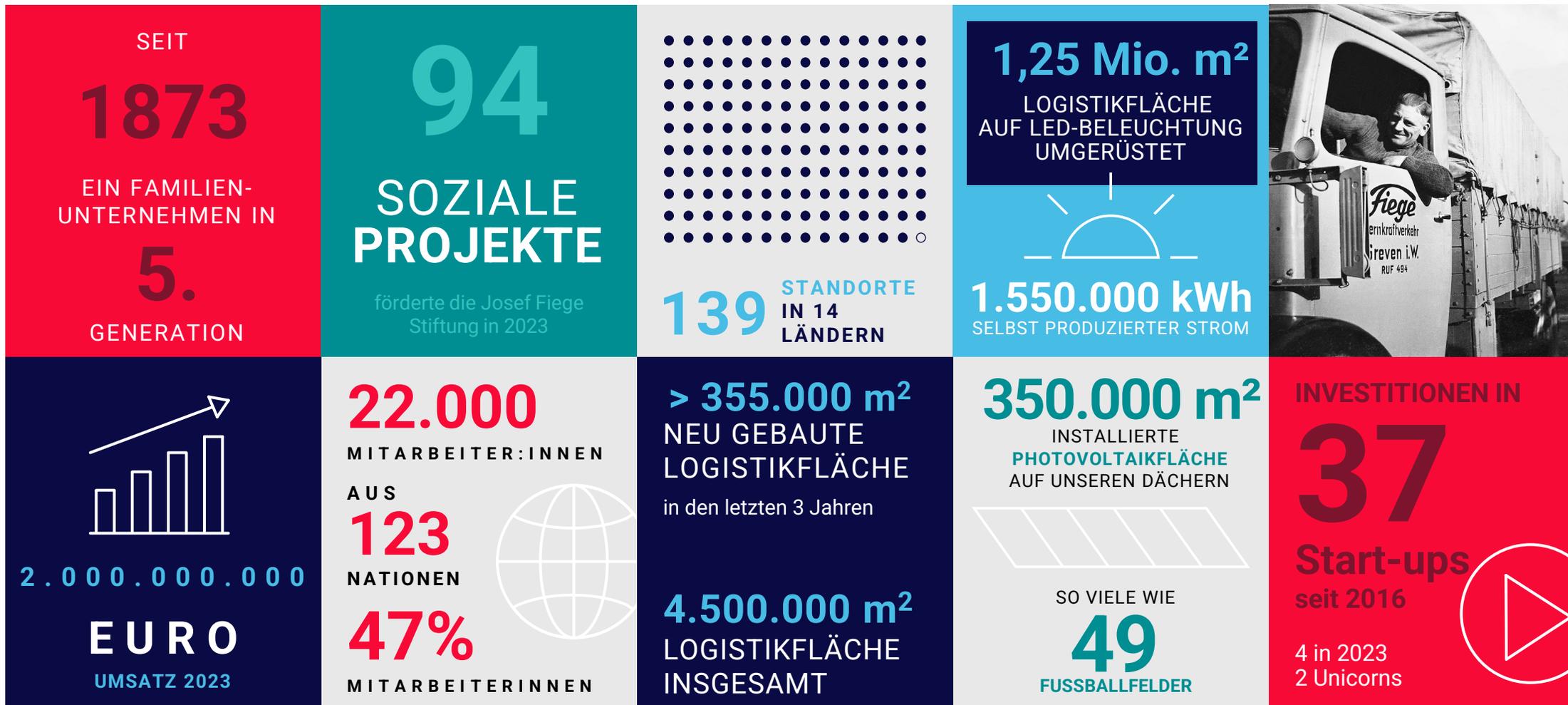
Uwe Maschke – Fiege | Lars Fuchs – EPI-USE | 18.09.2024



# Agenda

1. Ausgangssituation und erste Schritte
2. Einbindung der HR-Abteilung und Entscheidung für SuccessFactors
3. Vertragsabschluss und Projektstart
4. Herausforderungen und Verschiebung des Go-lives
5. Erfolgreicher Go-live und erste Payroll-Abrechnung
6. Weitere geplante Implementierungen

# Zahlen und Fakten



Stand 31.12.2023

# Ausgangssituation und erste Schritte (2021–2022)

- **Erste Gespräche:**

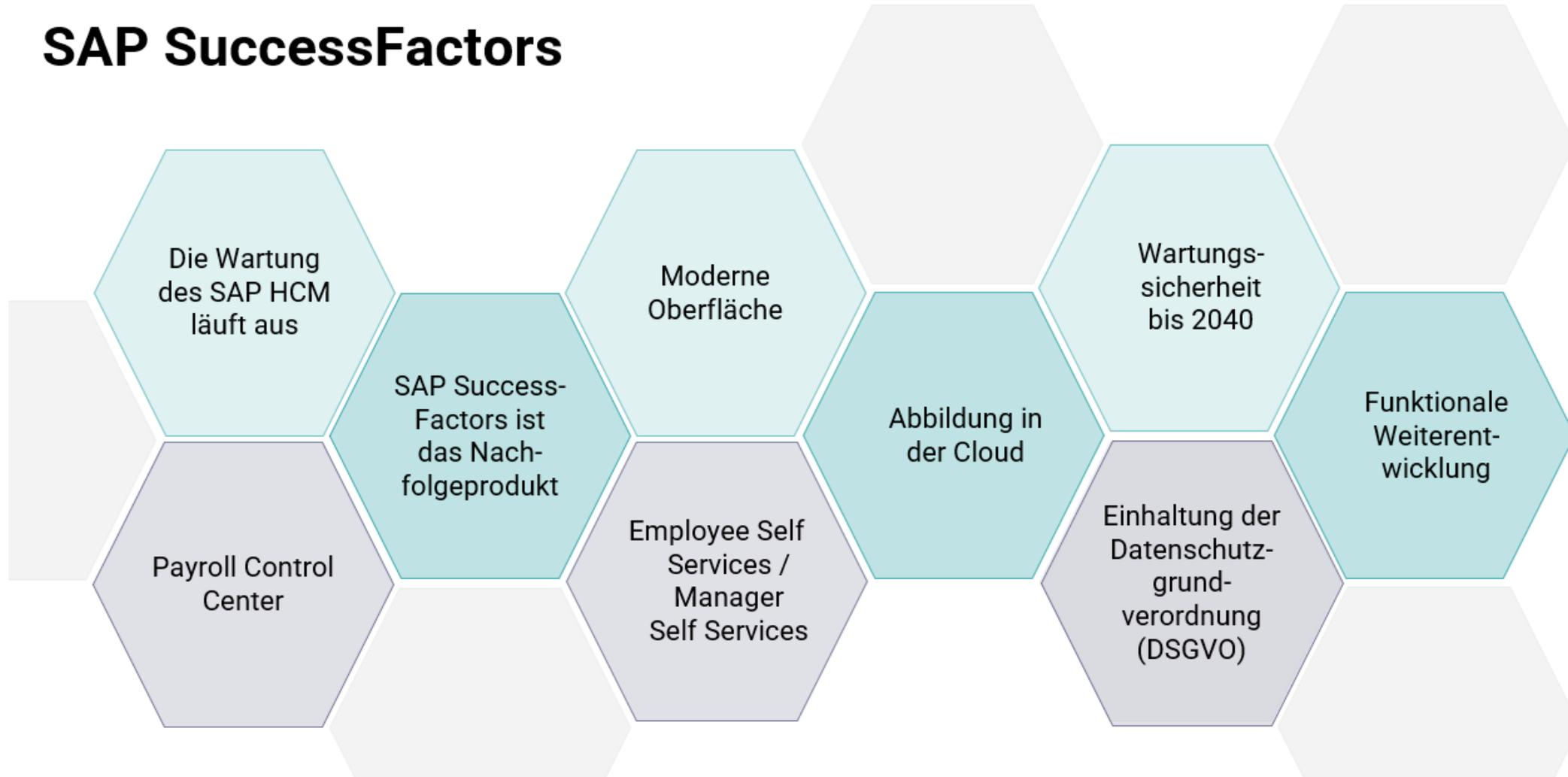
- 2021 erste Gespräche zur Einführung von Employee Self Services für ca. 8.500 Blue Collar Mitarbeiter und 2.000 White Collar
- Aufgrund der hohen Lizenzkosten (120 € pro Mitarbeiter) wurde das Vorhaben jedoch zunächst als nicht wirtschaftlich eingestuft.

- **Weitere Planungen:**

- 2022 wurden Gespräche mit SAP über die Möglichkeit einer Trennung und Herauslösung des bestehenden SAP HCM aus dem SAP ERP in die Private Cloud von SAP geführt
- Hierbei wurde das bestehende HCM-System als eigenständige Lösung betrachtet. Der Vorteil wäre die Nutzung des eigenen HCM-Systems, allerdings ohne neue Features und mit einer veralteten Benutzeroberfläche.

# Entscheidungsfaktoren für EC Payroll

## SAP SuccessFactors



# Einbindung der HR-Abteilung und Entscheidung für SuccessFactors (2022)

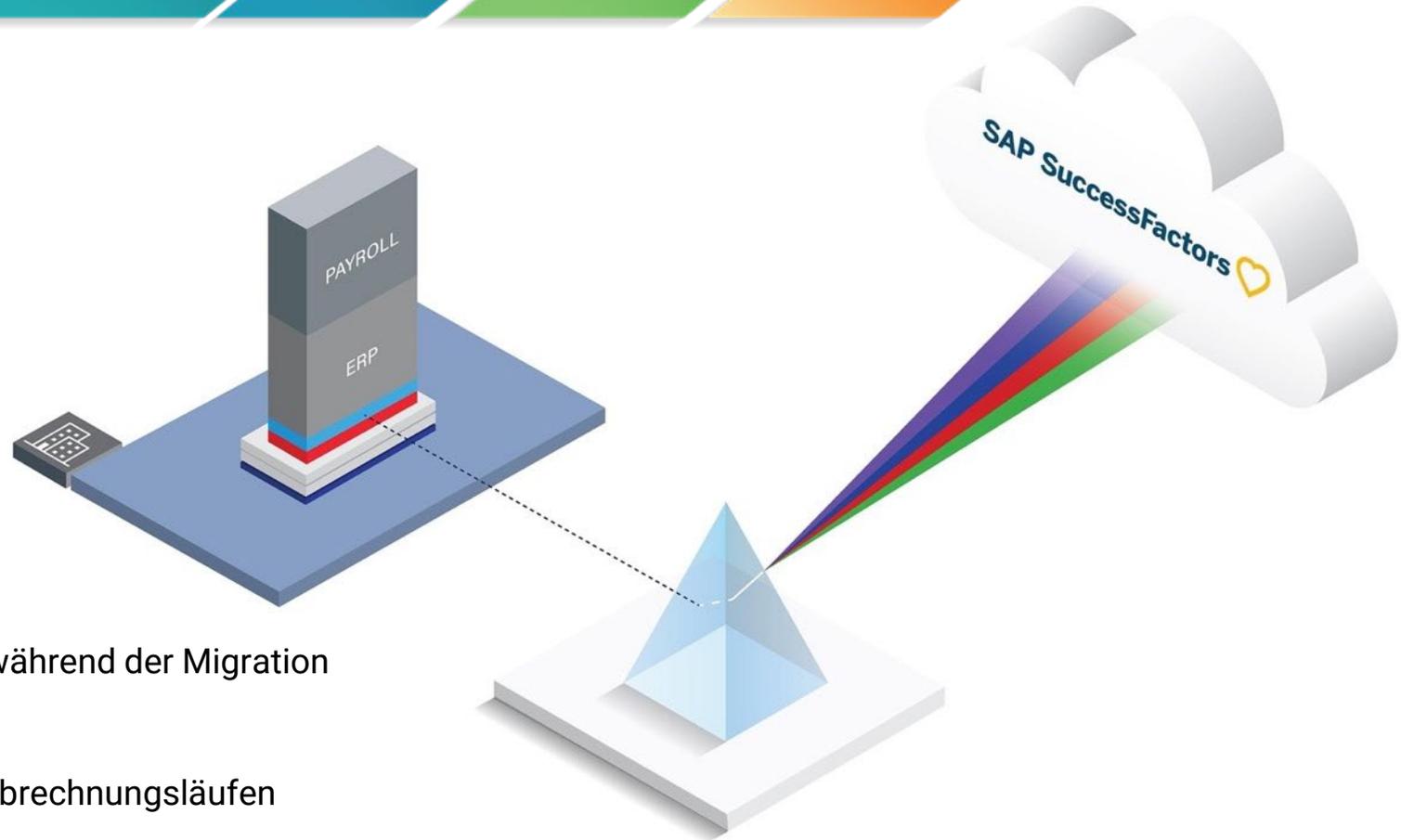
- **HR-Bereich "People & Culture":**
  - Parallel wurden Anforderungen aus den Bereichen Recruiting, Onboarding, Compensation & Benefits, Performance & Goals sowie elektronische Personalakte berücksichtigt.
- **Entscheidung für SuccessFactors:**
  - Nachdem SAP im zweiten Halbjahr 2022 ein attraktives Preismodell für die Umstellung auf SuccessFactors Employee Central (EC) und Employee Central Payroll (ECP) sowie die Nutzung weiterer Module vorstellte, wurden verschiedene Anbieter für die Implementierung kontaktiert.
  - Die Wahl fiel schließlich auf EPI-USE als Implementierungspartner. EPI-USE überzeugte insbesondere durch den PRISM-Ansatz und den Query Manager, der im Projekt effizient zur Aufbereitung der Mitarbeiterstammdaten und der Schnittstellenerstellung eingesetzt wurde.



Die Kombination aus Fachwissen und erprobten Lösungen helfen Ihnen bei der Migration zu SuccessFactors Employee Central Payroll (ECP)

#### DIE VORTEILE:

- Keine Neuimplementierung der Payroll nötig
- Historische Abrechnungsergebnisse
- Intelligentes Heraustrennen der HCM Daten während der Migration
- Maskierte Produktionsdaten für den Test
- Automatisierte Analysen und Vergleich von Abrechnungsläufen
- Hybride Reportinglösung, Post Go-Live



# Vertragsabschluss und Projektstart (Dez. 2022–Feb. 2023)

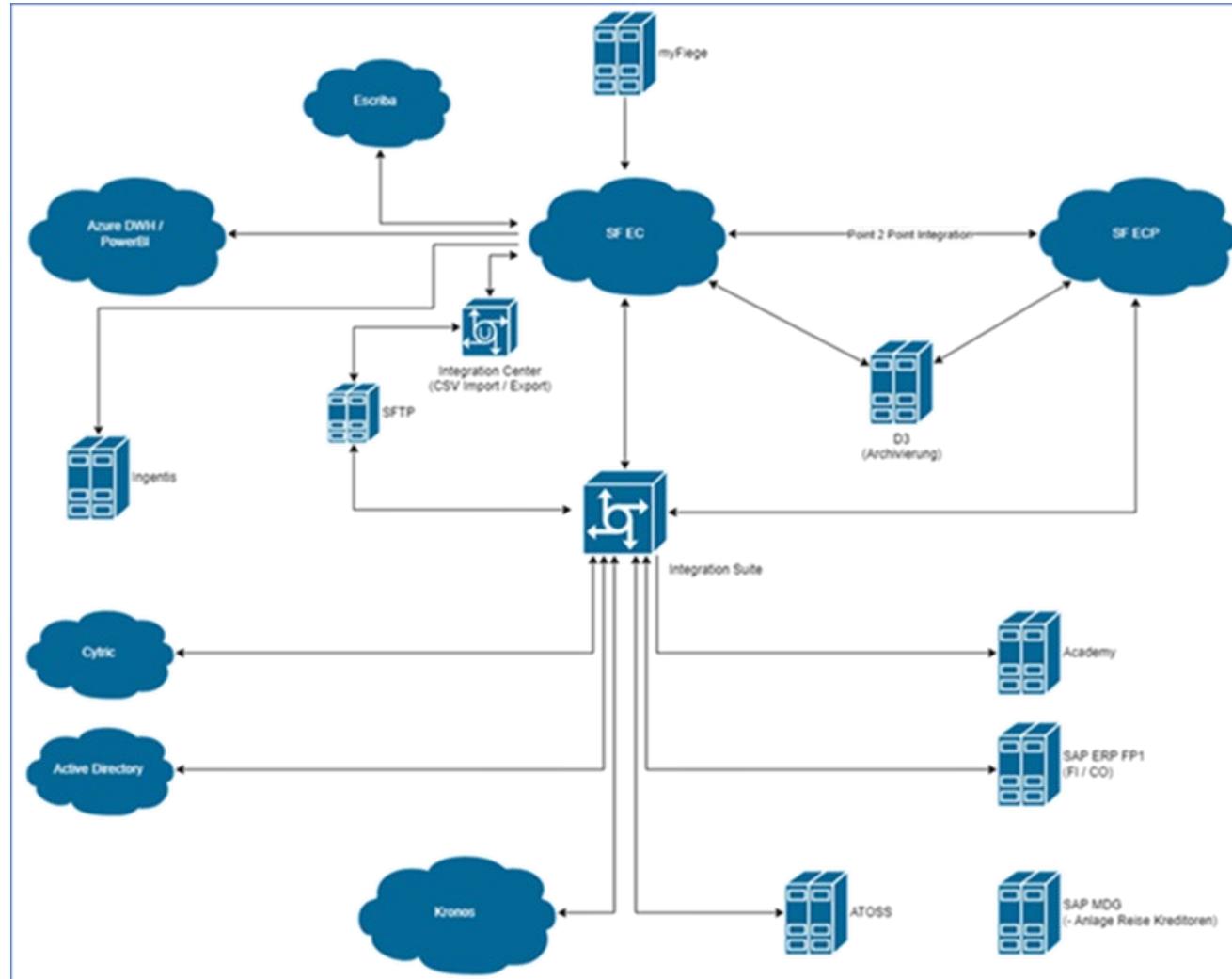
- **Vertragsabschluss:**

- Im Dezember 2022 wurde der Vertrag zur Einführung von SuccessFactors sowie zur Migration des SAP HCM Payroll-Systems zu Employee Central Payroll unterzeichnet, mit EPI-USE als Implementierungspartner.

- **Projektstart:**

- Das Projekt begann im Februar 2023 mit einem geplanten Go-live zum 1. Januar 2024.

# Fiege Systemlandschaft



# Herausforderungen und Verschiebung des Go-lives (September 2023)

- **Herausforderungen**

- Im September 2023 wurde entschieden, den Go-live auf den 1. Juni 2024 zu verschieben. Hauptgründe waren die Unterschätzung der Datenqualität, insbesondere bei den veralteten und unvollständigen Mitarbeiterstammdaten. Die Aufbereitung, Korrektur und Nacherfassung von etwa 6.000 Datensätzen nahm rund 6-8 Wochen in Anspruch.

- **Schnittstellenanpassungen:**

- Auch die Umsetzung und Anpassung der Schnittstellen zu Drittanbieteranwendungen wie PowerBI, Azure, Reisekosten (Cytric), Zeitwirtschaftssystemen (ATOSS/KRONOS) und der Fiege Academy (X-Cell) wurden unterschätzt. Diese Herausforderungen erforderten einen erhöhten Aufwand im User Acceptance Testing.

# Erfolgreicher Go-live und erste Payroll-Abrechnung (Juni 2024)

- **Go-live:**
  - Vom 28. Mai bis 1. Juni 2024 wurde der Go-live erfolgreich durchgeführt.
- **Erste Payroll-Abrechnung:**
  - Die erste erfolgreiche Payroll-Abrechnung für ca. 10.500 Mitarbeiter und Rentner erfolgte im Juni 2024.

# Weitere geplante Implementierungen

- **01.10.2024**
  - Start Rollout ESS/MSS
  
- **Q1/2025:**
  - Einführung des Payroll Control Centers
  - SAP SuccessFactors Time Off
  - Einführung von Recruiting & Onboarding
  - Einführung der elektronischen Personalakte
  
- **2026/2027:**
  - Einführung von Performance & Goals
  - Compensation & Benefits

Mit diesen Schritten hat Fiege Logistik einen bedeutenden Wandel im HR-Bereich eingeleitet, der in den kommenden Jahren weiter fortgesetzt wird.



Fragen?



# Vielen Dank!



EPI-USE Labs GmbH | Altrottstr. 31 | 69190 Walldorf  
Sitz der Gesellschaft: Walldorf, Deutschland | Geschäftsführer: Henrik Stammer, Lars Fuchs  
Amtsgericht Mannheim HRB710994

