

The logo for EPI·USE, featuring a stylized 'E' with a red and blue gradient, followed by the text 'PI·USE' in black with a registered trademark symbol.

EPI·USE®



"Schneller, höher, stärker" mit dem Payroll Control Center (PCC)

SAP Payroll Control Center @ ACPS | Dominic Söhner | Andreas Westphal



Agenda

1. Vorstellung ACPS
2. Ausgangslage
3. SAP Payroll Control Center
4. Das Projekt



Vorstellung ACPS

ACPS AUTOMOTIVE

MARKTFÜHRER FÜR ANHÄNGEVORRICHTUNGEN

ACPS Automotive ist Marktführer für Anhängervorrichtungen von PKW, SUVs und Kleintransportern. Durch die Entwicklung zahlreicher Neuheiten haben wir den Markt für Anhängervorrichtungen geprägt und zu dem gemacht, was er heute ist. Bereits in den 70er Jahren hat ACPS Automotive die **erste horizontal abnehmbare Anhängervorrichtung** mit vielen Vorteilen gegenüber den bis dahin ausschließlich fest fixierten Varianten entwickelt und in den Markt eingeführt: Der Kugelhals wird nur bei Gebrauch angebracht. So hat sich die Fahrzeugoptik stark verbessert.



Anhänge- / trägersysteme

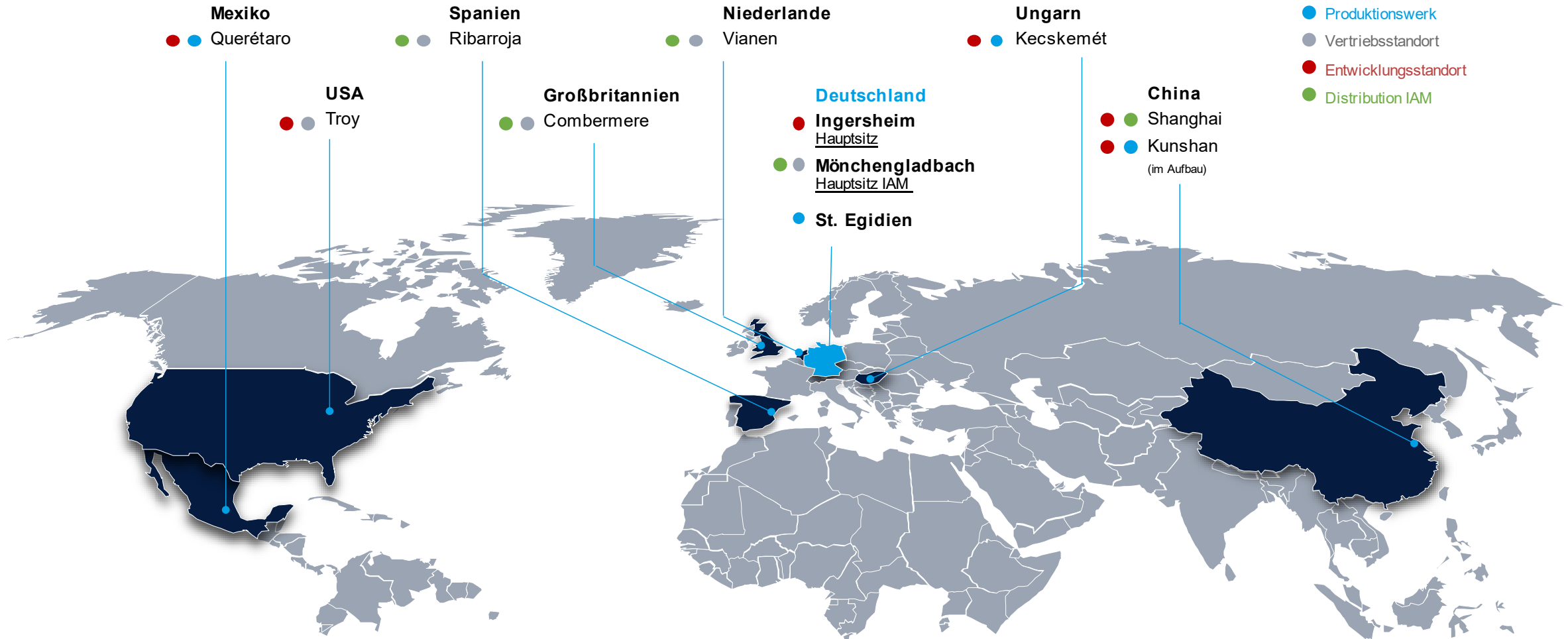


ACPS KENNZAHLEN 2023



Umsatz	Werke, Zentren & Standorte	Mitarbeiter
<p>ca. € 440 Millionen</p> <p>94% OEM-/OES-Business 6% Aftermarket</p> 	<p>Werke 3 + 1 (im Aufbau)</p> <p>Aftermarket Vertriebszentren 4</p> <p>Forschungs- & Entwicklungsstandorte 5</p> 	<p>ca. 2.200 Personen</p> 

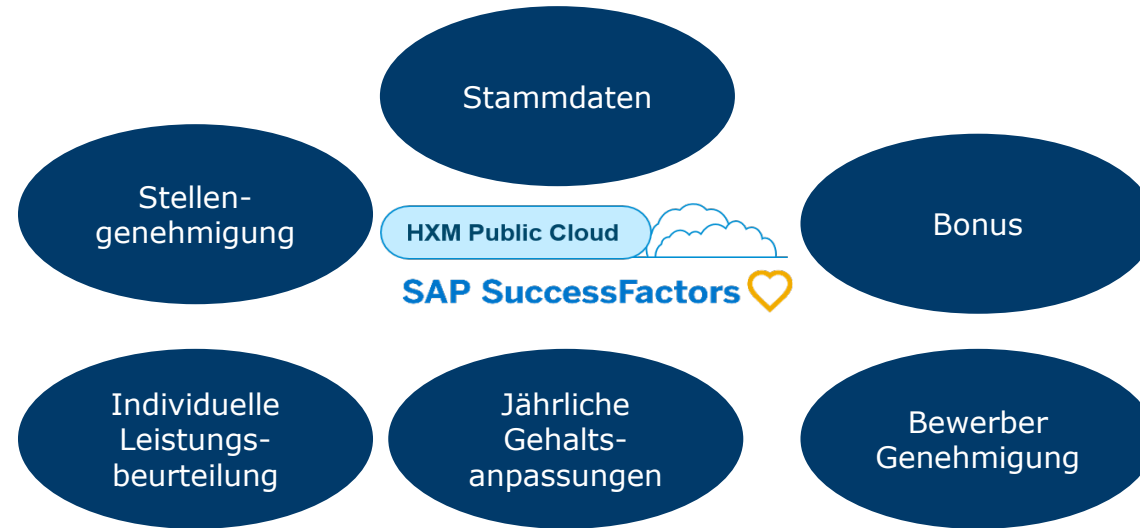
ACPS STANDORTE WELTWEIT





Ausgangslage

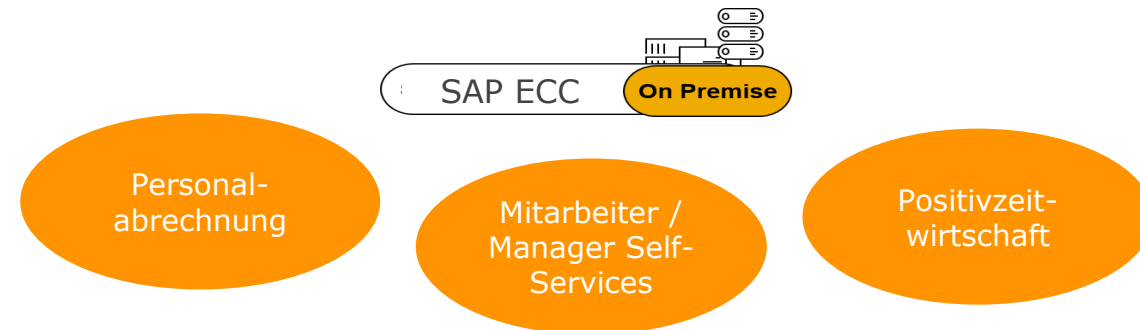
Internationale HR-Prozesse



Länderabdeckung inkl. Mini-Master: Deutschland, Mexiko, Ungarn, China, Spanien, Niederlande, Großbritannien, USA

Stammdaten-replikation

Länderabdeckung: Deutschland, Mexiko und Ungarn



Ziele die mit der Einführung von PCC verbunden waren

Zentrale Verwaltung und Reporting

- Zentrale Plattform für die Verwaltung und das Reporting aller länderspezifischen Gehaltsabrechnungsprozesse
- Einheitliche Sicht auf alle Länder für die wir die Abrechnung inhouse durchführen

Effizienzsteigerung

- Automatisierung von manuellen Prüfungen und Kontrollen
- Unterstützung bei Fehlererkennung und -korrektur

Proaktive Problemlösung

- Frühzeitige Erkennung von potentiellen Problemen in der Gehaltsabrechnung
- Reduzierung der von Ad-hoc Korrekturen und Fehlern in der Abrechnung
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit

Transparenz und Compliance

- Zentrale Übersicht und Protokollierung aller durchgeführten Prozesse
- Einhaltung unternehmensinterner Vorschriften -> Verbesserte Auditierbarkeit

Kostenersparnis

- Reduzierung der operative Kosten in der Gehaltsabrechnung
- Ablösung von externen Payroll-Providern



SAP Payroll Control Center

Was ist das Payroll Control Center?

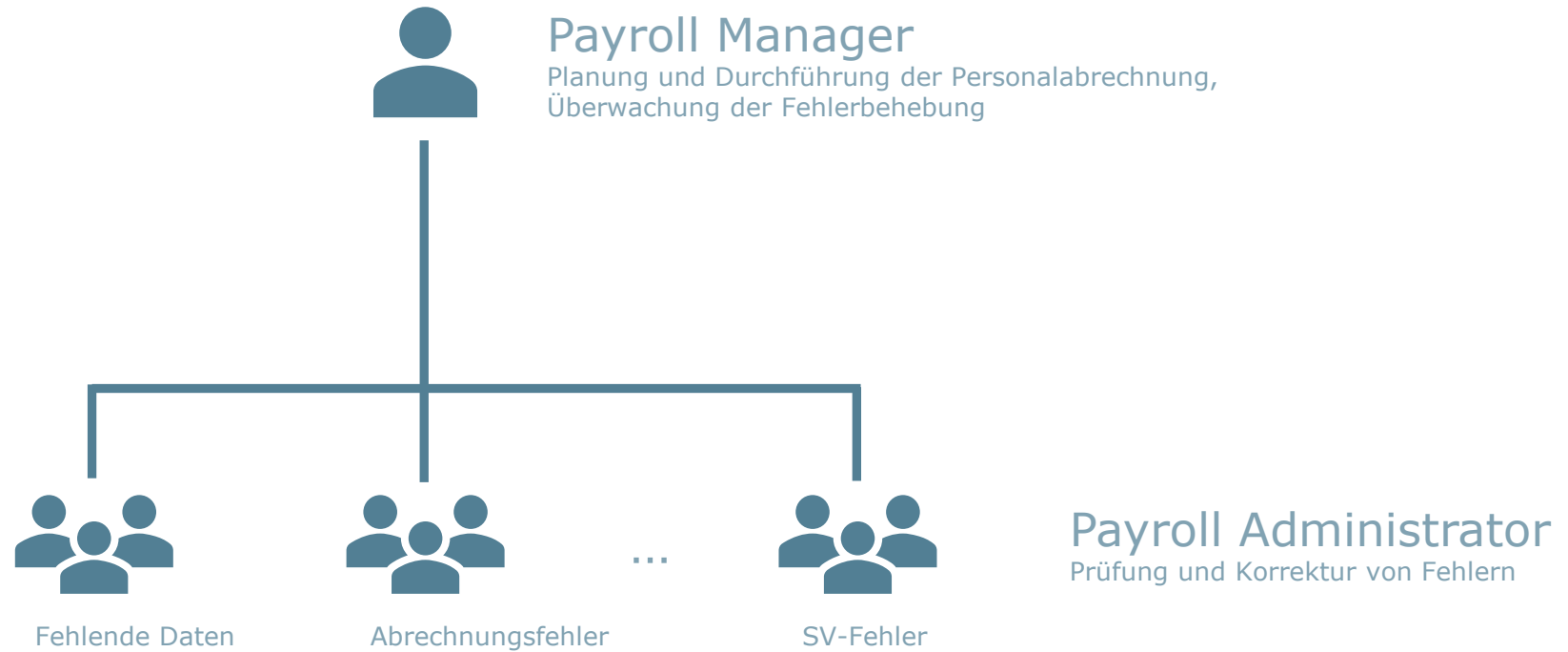
Neues Framework für die SAP Personalabrechnung

- **Ausführung, Überwachung** und **Protokollierung** des gesamten Abrechnungsprozesses
- **Aufgabenorientierter** Prozess, ansprechende Benutzeroberfläche
- Weg von Jobketten hin zum **proaktiver** Abrechnungsprozess
- **Kein Suchen mehr** nach Fehlern
- **Globalisierter** Abrechnungsprozess, implizites Abrechnungswissen ins System bringen

Payroll Control Center vs. Klassische Abrechnung



Rollen

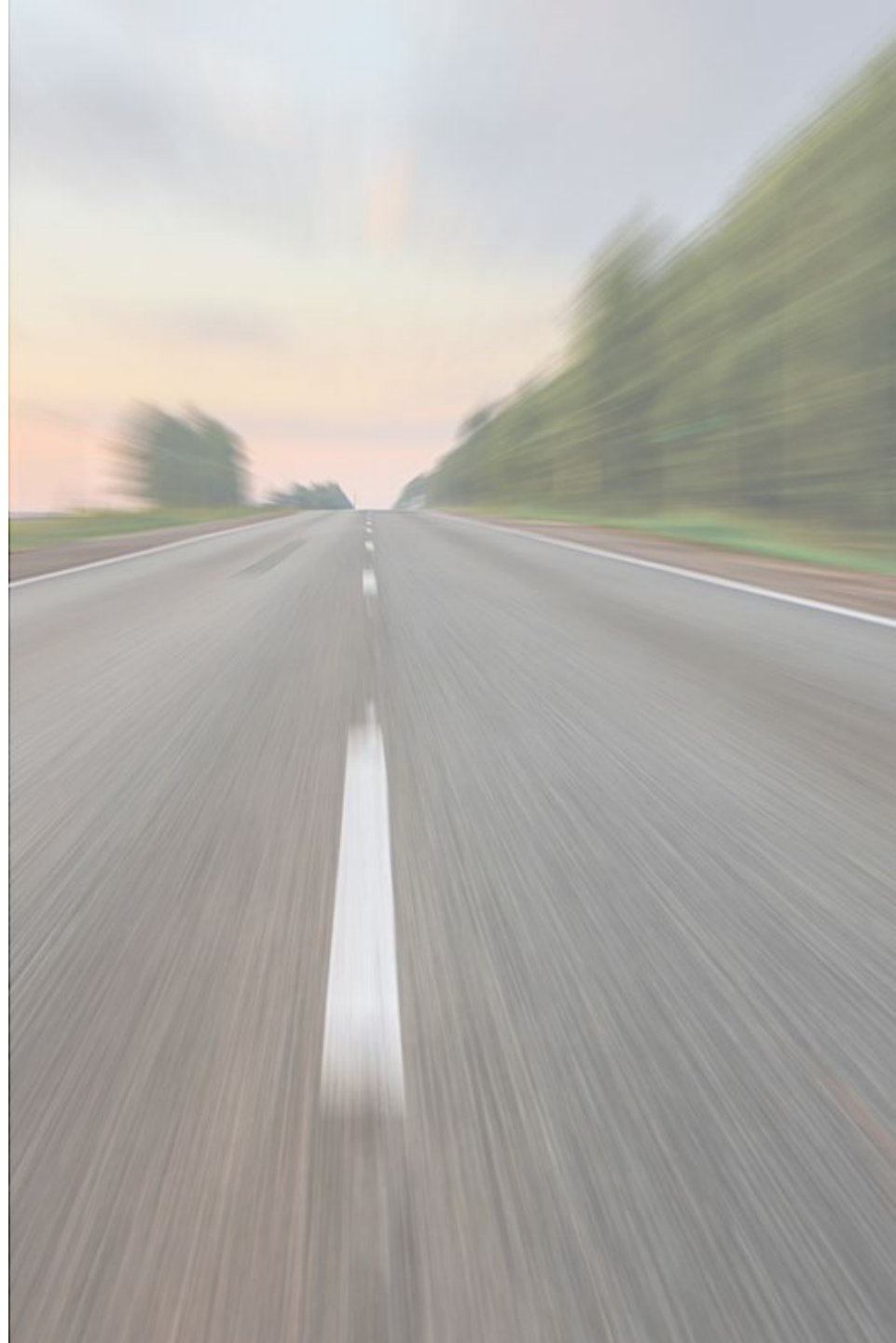


EPI-USE Booster für SAP Payroll Control Center

SAP-Auslieferung des PCC nicht ausreichend für produktiven Einsatz

EPI-USE Booster enthält

- Vorgefertigten Validierungen (ca. 120 intern. /ca. 20 DE)
- Vorgefertigte KPIs, Analysen
- Abrechnungsprozess(-schritt) Vorlagen
- Tools / Reports (z.B. Anzeige Testabrechnungsergebnisse)
- Projektmethodologie zur Einführung (60+ intern. Projekte)



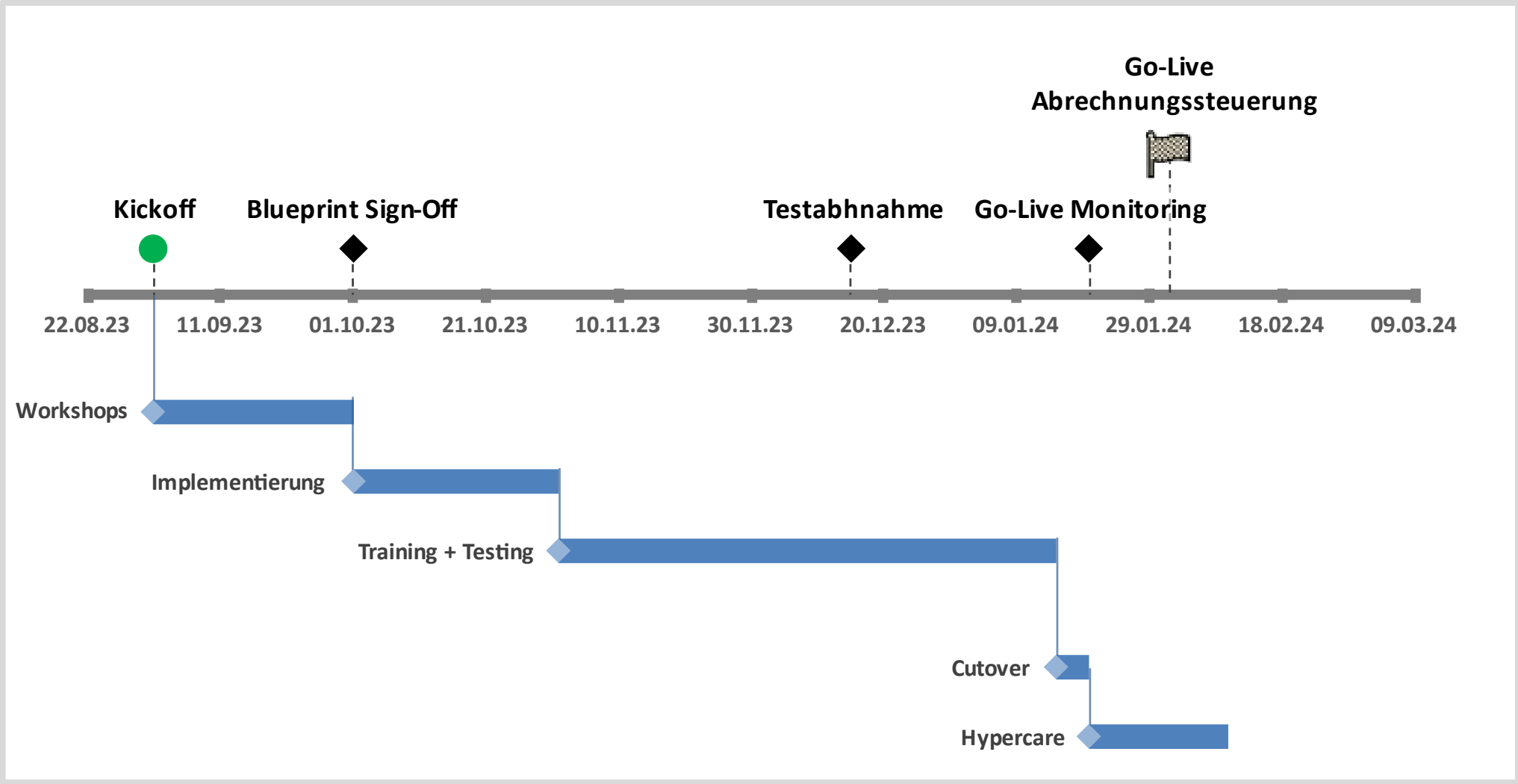
Live Demo



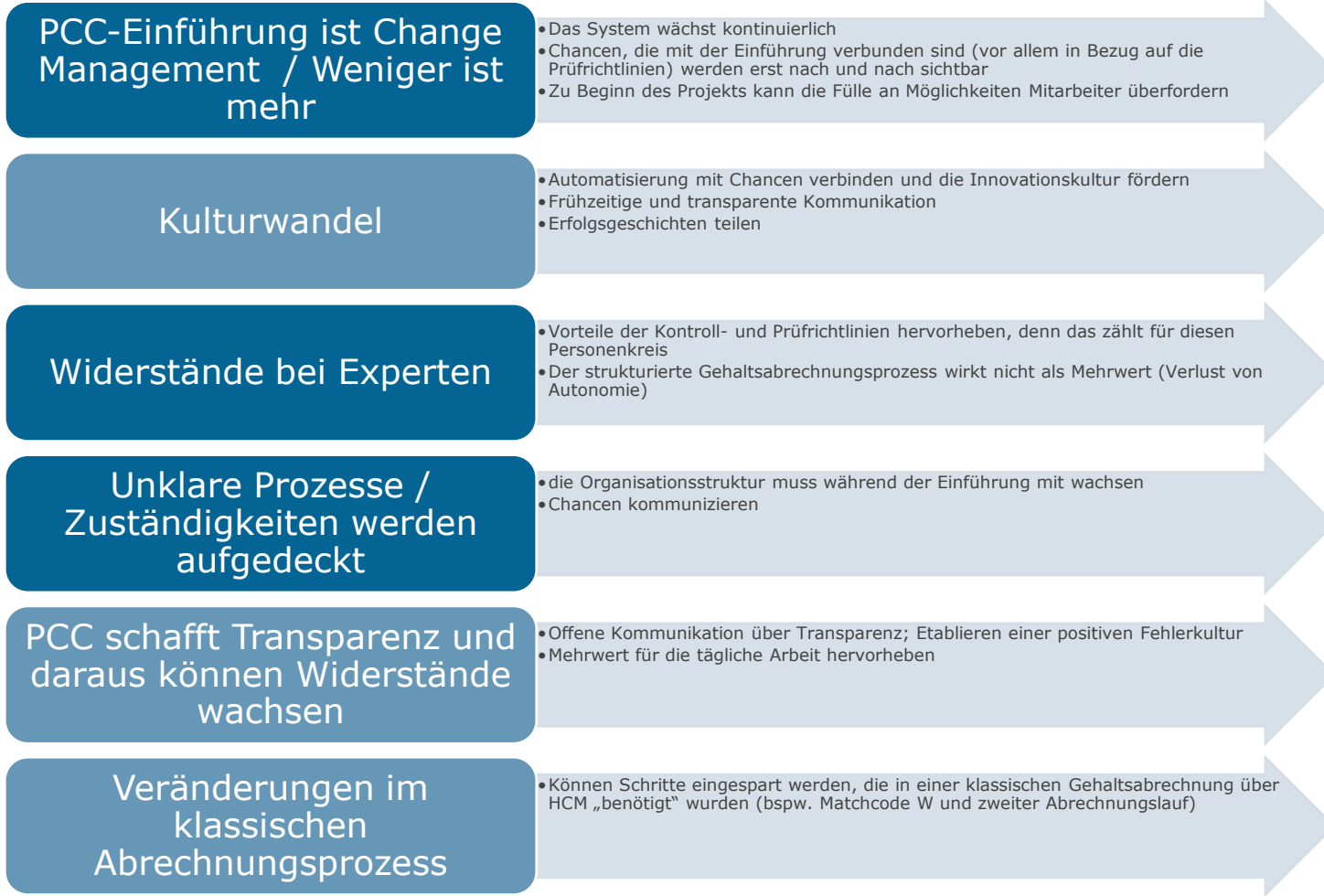


Das Projekt

Projektplan



Lessons learned





Questions



Vielen Dank!

EPI-USE Labs GmbH | Altrottstr. 31 | 69190 Walldorf
Sitz der Gesellschaft: Walldorf, Deutschland | Geschäftsführer: Henrik Stammer, Lars Fuchs
Amtsgericht Mannheim HRB710994

