

SAP SuccessFactors 

SAP's HR Produktstrategie

Juli 2023

CONFIDENTIAL

Michael Brass, SAP



Disclaimer

Die Informationen in dieser Präsentation sind vertraulich und urheberrechtlich geschützt und dürfen nicht ohne Genehmigung von SAP offengelegt werden. Diese Präsentation unterliegt weder Ihrem Lizenzvertrag noch einer anderen Service- oder Subskriptionsvereinbarung mit SAP. SAP ist in keiner Weise verpflichtet, in dieser Präsentation oder einem dazugehörigen Dokument dargestellte Geschäftsabläufe zu verfolgen oder hierin wiedergegebene Funktionen zu entwickeln oder zu veröffentlichen.

Diese Präsentation oder jedes dazugehörige Dokument über die Strategie von SAP und mögliche zukünftige Entwicklungen, Ausrichtungen und Funktionen von Produkten und/oder Plattformen kann von SAP jederzeit aus beliebigen Gründen ohne vorherige Ankündigung geändert werden. Die Informationen in dieser Präsentation stellen keinerlei Zusage, Versprechen oder rechtliche Verpflichtung zur Auslieferung von Materialien, Code oder Funktionen dar. Diese Präsentation wird ohne jegliche Gewähr, weder ausdrücklich noch stillschweigend, bereitgestellt. Dies gilt insbesondere, hinsichtlich der Gewährleistung der Marktgängigkeit und der Eignung für einen bestimmten Zweck sowie für die Gewährleistung der Nichtverletzung geltenden Rechts. Diese Präsentation dient zu Informationszwecken und darf nicht in einen Vertrag eingebunden werden. SAP übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Unvollständigkeiten in dieser Präsentation, es sei denn, solche Schäden wurden von SAP vorsätzlich oder grob fahrlässig verursacht. Sämtliche vorausschauenden Aussagen unterliegen verschiedenen Risiken und Unsicherheiten, durch die die tatsächlichen Ergebnisse von den Erwartungen abweichen können.

Die vorausschauenden Aussagen geben die Sicht zu dem Zeitpunkt wieder, zu dem sie getätigt wurden. Dem Leser wird empfohlen, diesen Aussagen kein übertriebenes Vertrauen zu schenken und sich bei Kaufentscheidungen nicht auf sie zu stützen.

SAP Produktlinien für Human Experience Management (HXM)

Investitionsfokus



SAP SuccessFactors

Umfangreiche und zukunftsorientierte Investitionen, um den neuesten Trends im Personalwesen gerecht zu werden. HR-Prozesse neu denken und gestalten, Innovationen nutzen und HXM über **halbjährliche Release-Zyklen** kontinuierlich weiterentwickeln.



SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA

Ausgewählte Erweiterungen und **Lokalisierungen** für HR-Kernprozesse und Gehaltsabrechnungsprozesse zur Unterstützung der Kontinuität.

Hire-to-Retire: Improve every moment in the employee lifecycle

ATTRACT & ONBOARD

- Recruiting
- Onboarding
- Qualtrics Candidate Experience

EDUCATE & DEVELOP

- Learning
- Opportunity Marketplace

EXIT

- Offboarding
- Qualtrics Exit Survey

IDENTIFY & GROW

- Performance & Goals
- Succession & Development
- Crossboarding

PAY FOR PERFORMANCE

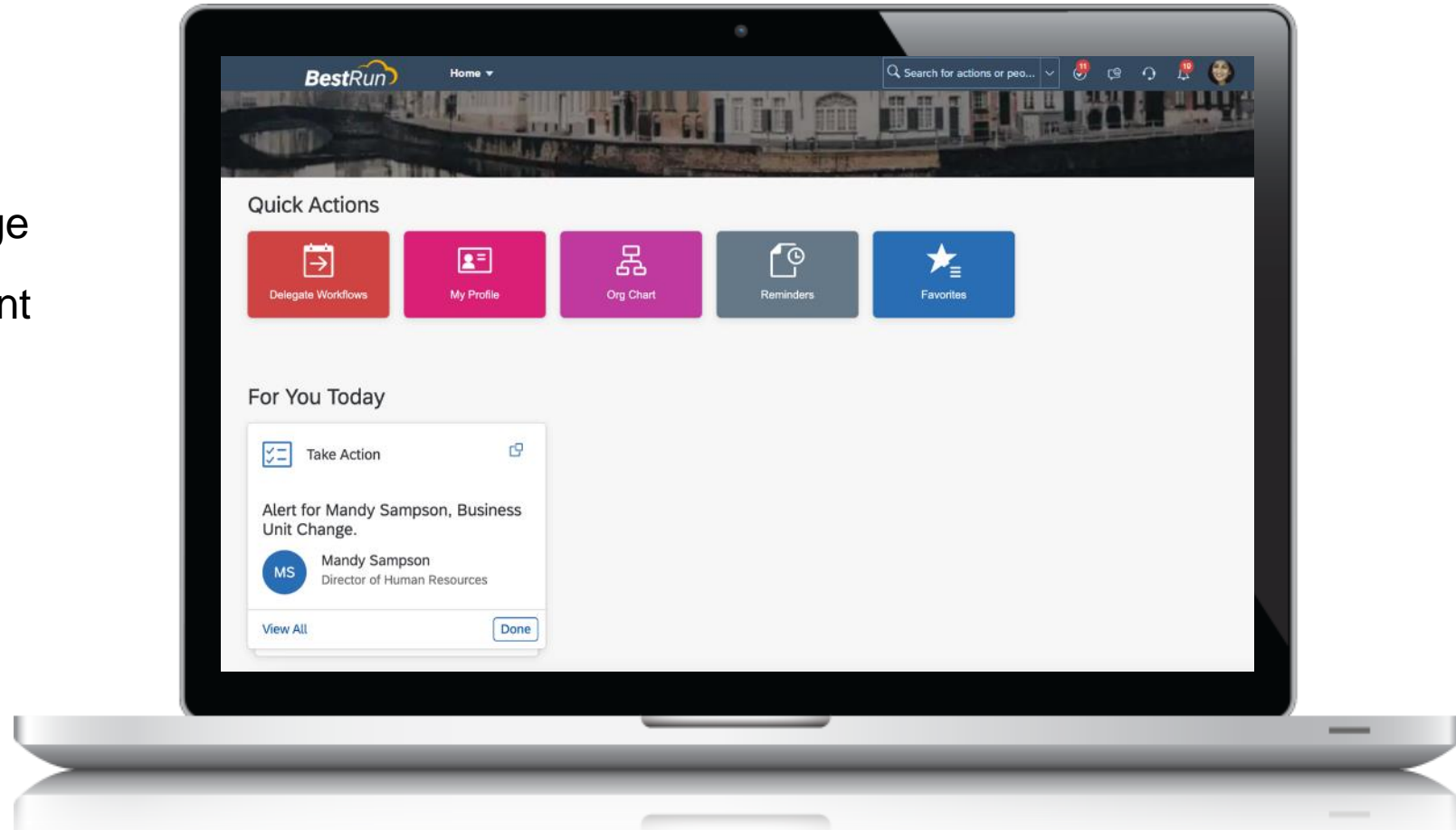
- Compensation
- Sales Performance Management
- Qualtrics Benefit Optimizer

MANAGE WORKFORCE

- Work Zone for HR, Employee Central Core HR (incl. ESS/MSS, Time Off, Org Management & Personal Administration), Payroll, Time Tracking
- Paperless HR: Digital Employee File, Digital Signature
- Embedded Reporting, Workforce Analytics, SAP Analytics Cloud, Digital Boardroom, Qualtrics Employee Engagement incl. Pulse Surveys and IT experience management

ERWEITERUNGEN CORE HR - Employee Central

- ✓ View and access additional SAP SuccessFactors Employee Central alerts on the reimagined home page
- ✓ Configurable new hire for contingent workers
- ✓ Additional master data integration services

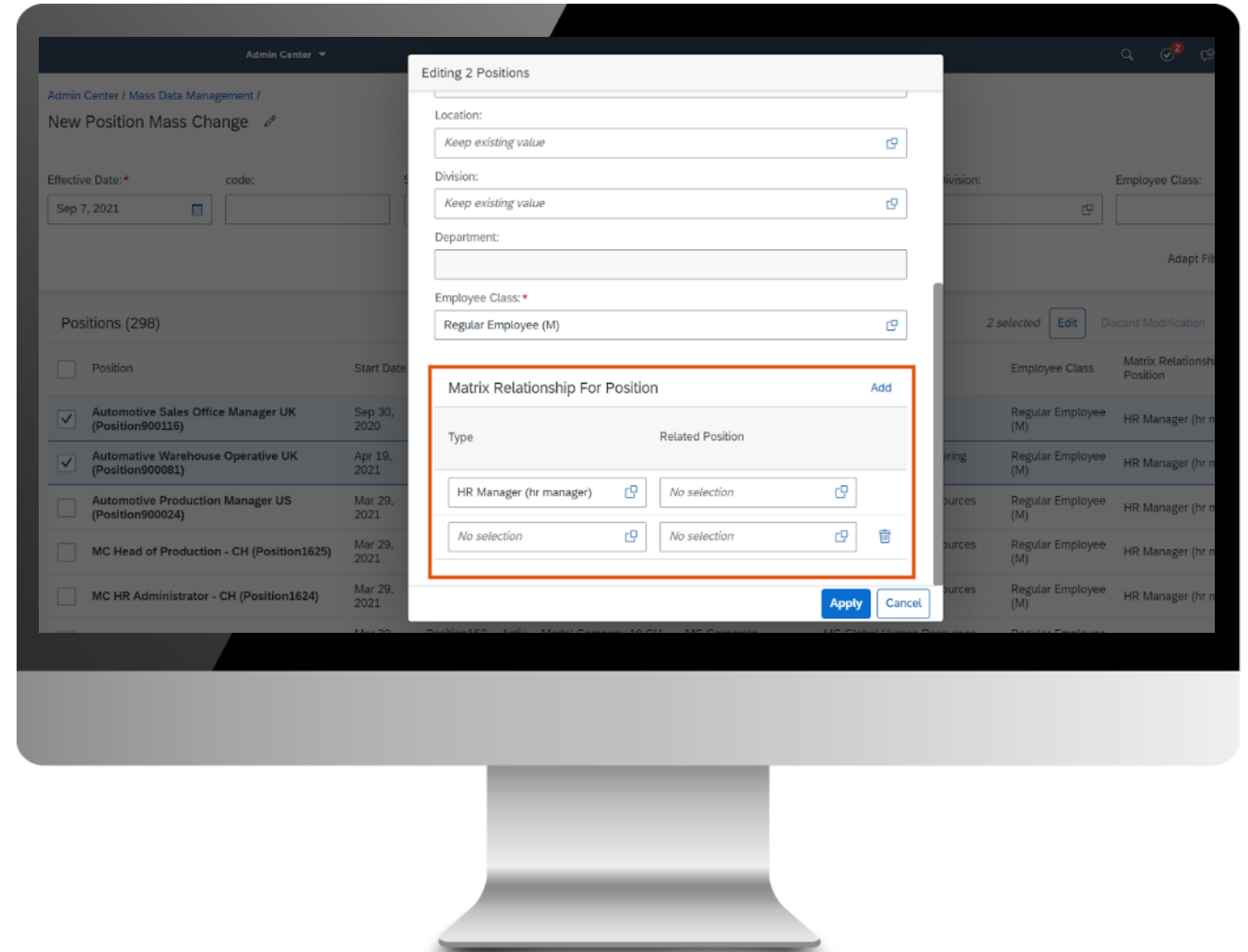


ERWEITERUNGEN CORE HR - Employee Central

Enhanced Position Mass Updates

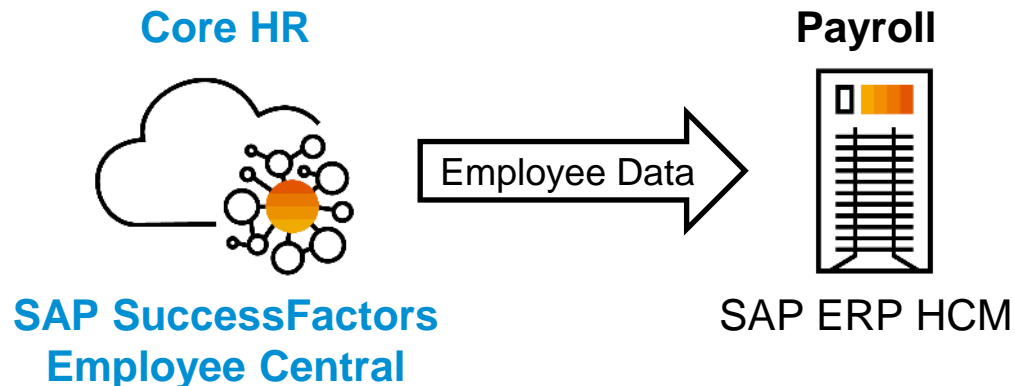
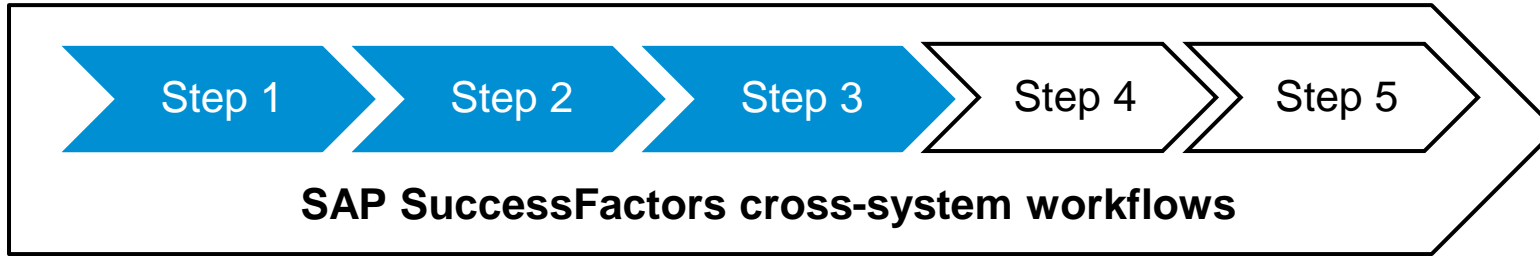
Improved operational efficiency and automation capabilities

- ✓ Additional use cases covered by position mass update functionality: Mass update of matrix relationships



OPTIMIERUNG DER HYBRIDEN NUTZERERFAHRUNG

Benefits of a common process layer



Key points

- We know how to do employee data integration for payroll systems.
- **SAP SuccessFactors cross-system workflows** adds a common process layer on top.
- Data integration and cross-system workflows work hand in glove for a smooth experience

OPTIMIERUNG DER HYBRIDEN NUTZERERFAHRUNG

Cross-System Workflow

SAP SuccessFactors cross-system workflow **automates** and **harmonizes** HR processes **across multiple solutions** in a **hybrid landscape**.

It does not replace data integration. It complements it.

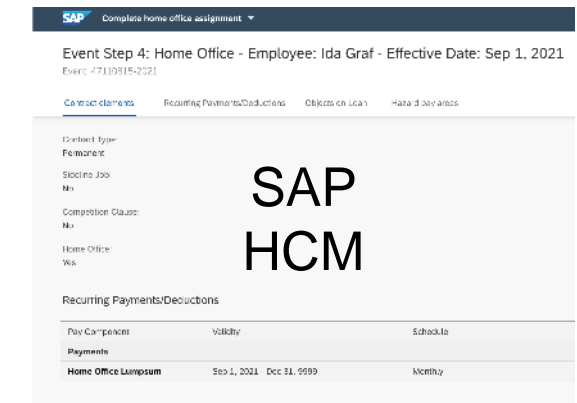
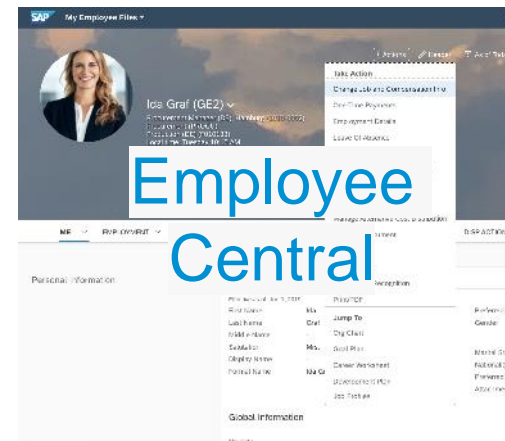
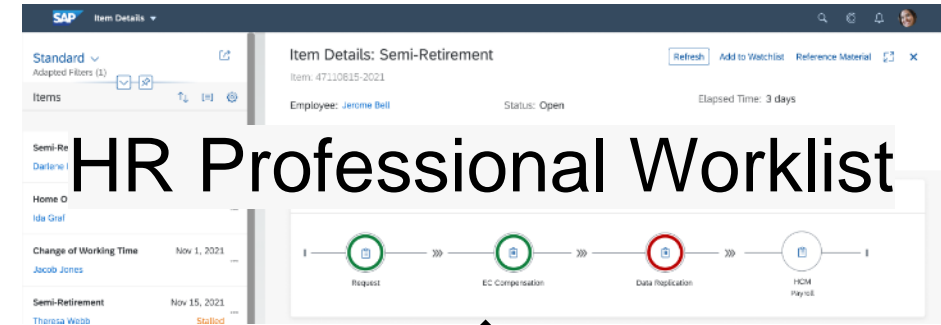
Due to underlying BTP workflow the concept is open and allows to integrate different solutions in an easy and user-friendly way.

Deeply integrated with

- EC workflows
- EC UIs

Flexible SAP HCM integration using

- Processes and Forms
- HR Roadmap Forms (successor of HCM Actions)



Worklist for HR Administrators

SAP Cross System Workflows Search in: Apps FN

Processes

Processor: Submitted On: Effective Date: Process Item: Employee ID: Submitted By: Employee: Process Name:

Phase Number: State: =Open x

Adapt Filters (1)

Employee	Process Name	Processor	Submitted On	Effective Date	Process Status	Submitted By	Phase Number	Employee ID	Process Item	Country
Audrey Barnes	New Hire	HR Administrators	Aug 19, 2022	Jan 1, 2023	In Progress	MILLS	1 of 2	Audrey Barnes	Take Action	USA
Carlos Díaz	Home Office	HR Administrators	Aug 13, 2022	Nov 1, 2022	In Progress	RAMIREZ	1 of 3	Carlos Díaz	Take Action	MEX
Charlotte Davidson	Promotion	HR Administrators	Aug 9, 2022	Dec 15, 2022	In Progress	MILLS	1 of 3	Charlotte Davidson	Take Action	USA
Cooper Douglas	New Hire	HR Administrators	Aug 19, 2022	Dec 1, 2022	In Progress	MILLS	1 of 3	Cooper Douglas	Take Action	USA
David Scott	Promotion	HR Administrators	Aug 26, 2022	Nov 1, 2022	In Progress	MEYER	1 of 3	80049	Take Action	USA
Nathan Davis	New Hire	HR Administrators	Aug 18, 2022	Sep 1, 2022	Failed	NESLON	2 of 2	80052		CAN
Phoebe Harris	Home Office	HR Administrators	Aug 3, 2022	Oct 15, 2022	In Progress	NELSON	1 of 3	Phoebe Harris	Take Action	CAN
Sofia Ortega	New Hire	HR Administrators	Aug 19, 2022	Feb 1, 2023	In Progress	RAMIREZ	3 of 3	80055	Take Action	MEX
Zoe Lewis	Promotion	NEWMAN	Aug 15, 2022	Oct 1, 2022	In Progress	MEYER	1 of 3	Zoe Lewis	Take Action	USA

Worklist for HR Administrators– details opened

SAP Cross System Workflows

Search in: Apps

Process Name: Promotion

Employee: David Scott

Submitted On: Aug 26, 2022

Effective Date: Nov 1, 2022

Processor: System (Data Replication)

Process Status: **Waiting**

Claim Process

Hide Details

Employee	Process Name	Processor	Submitted On
Audrey Barnes	New Hire	HR Administrators	Aug 19, 2022
Carlos Díaz	Home Office	HR Administrators	Aug 13, 2022
Charlotte Davidson	Promotion	HR Administrators	Aug 9, 2022
Cooper Douglas	New Hire	HR Administrators	Aug 19, 2022
David Scott	Promotion	System (Data Replication)	Aug 26, 2022
Nathan Davis	New Hire	HR Administrators	Aug 18, 2022
Phoebe Harris	Home Office	HR Administrators	Aug 3, 2022
Sofia Ortega	New Hire	HR Administrators	Aug 19, 2022
Zoe Lewis	Promotion	NEWMAN	Aug 15, 2022

Phases Path Action Logs

```

    graph LR
      ECW[Employee Central Workflow] --> DR[Data Replication]
      DR -.-> SEW[SAP ERP HCM Workflow]
  
```

Employee Central Workflow: **Completed**
 Start: Aug 26, 2022, 10:11:24 AM
 End: Aug 26, 2022, 10:35:52 AM
 Cycle Time: 0 Days
 View Details

Data Replication: **In Progress**
 Start: Aug 26, 2022, 10:35:55 AM
 View Details

SAP ERP HCM Workflow: **Not Started**

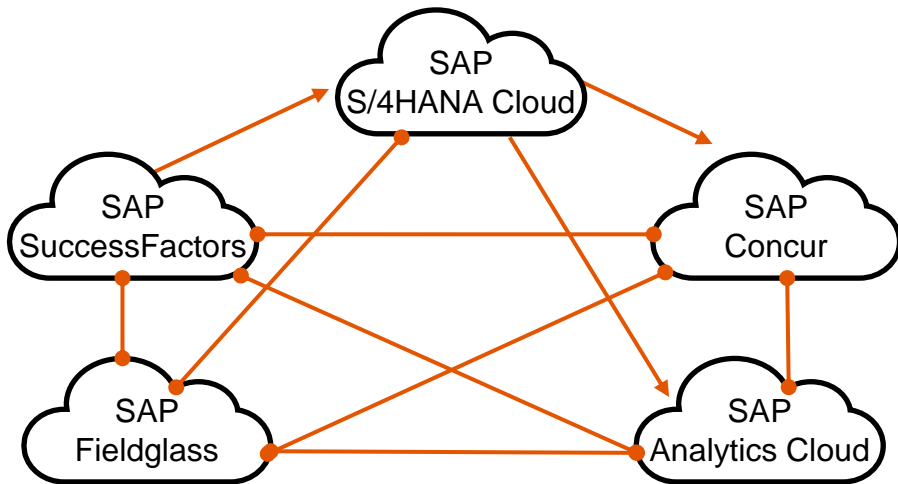
OPTIMIERUNG DER HYBRIDEN NUTZERERFAHRUNG

Master Data Integration service



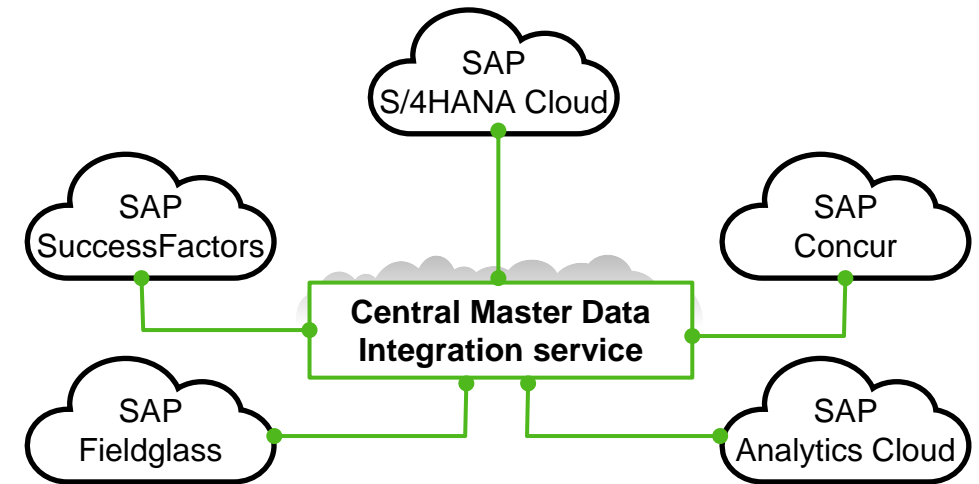
[SAP One Domain Model](#)

1:1 integration



- Point to point; hard to synchronize; high maintenance
- Expensive; integration effort required for every implementation
- Inconsistent

1:many integration



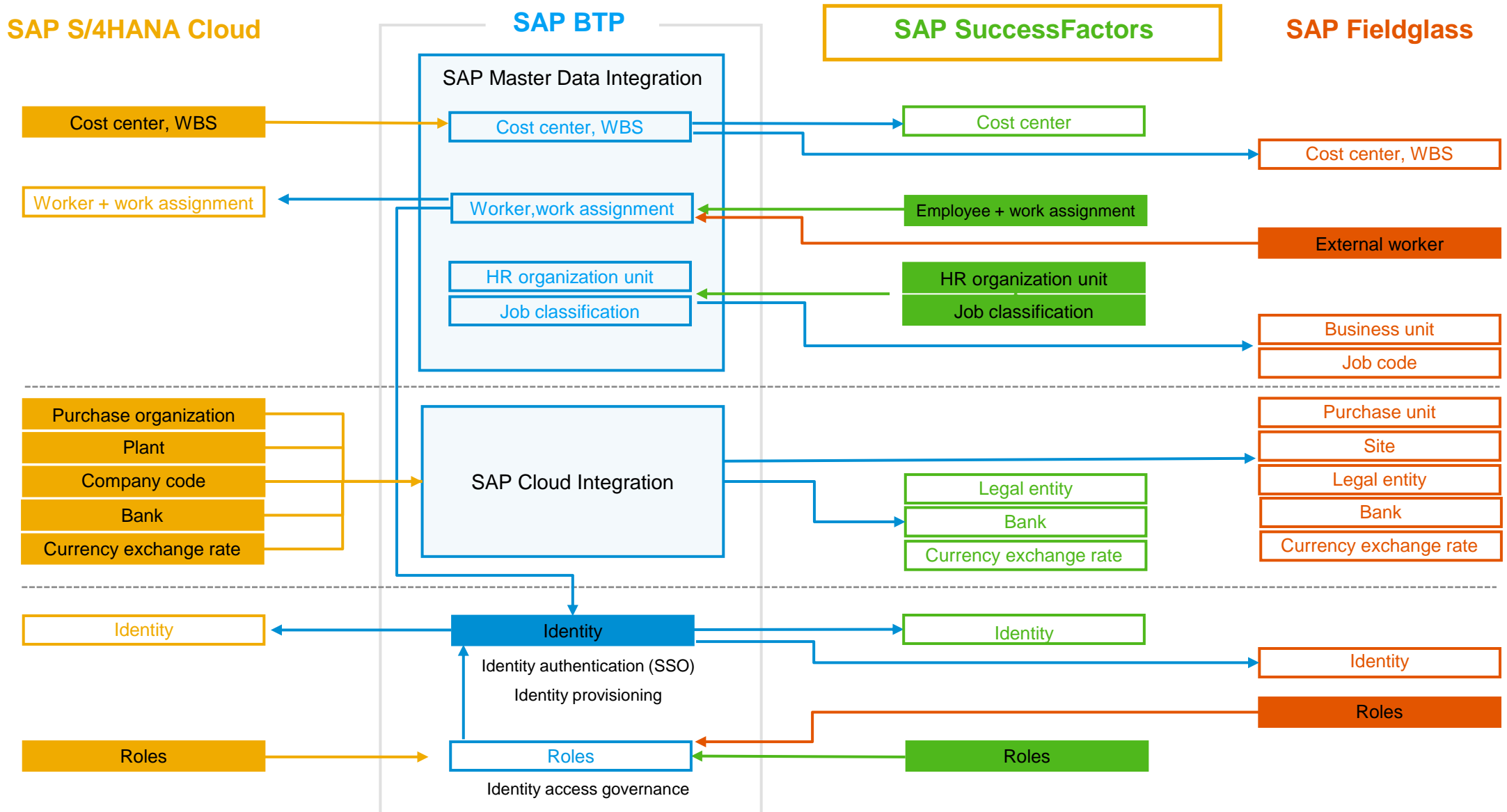
- **Faster:** Efficient centralized distribution
- **Cheaper:** Standardized, out-of-the-box, reusable
- **Better:** Consistent, scalable, compliant: purpose-driven master data replication

OPTIMIERUNG DER HYBRIDEN NUTZERERFAHRUNG

Master Data Replication – Data flow

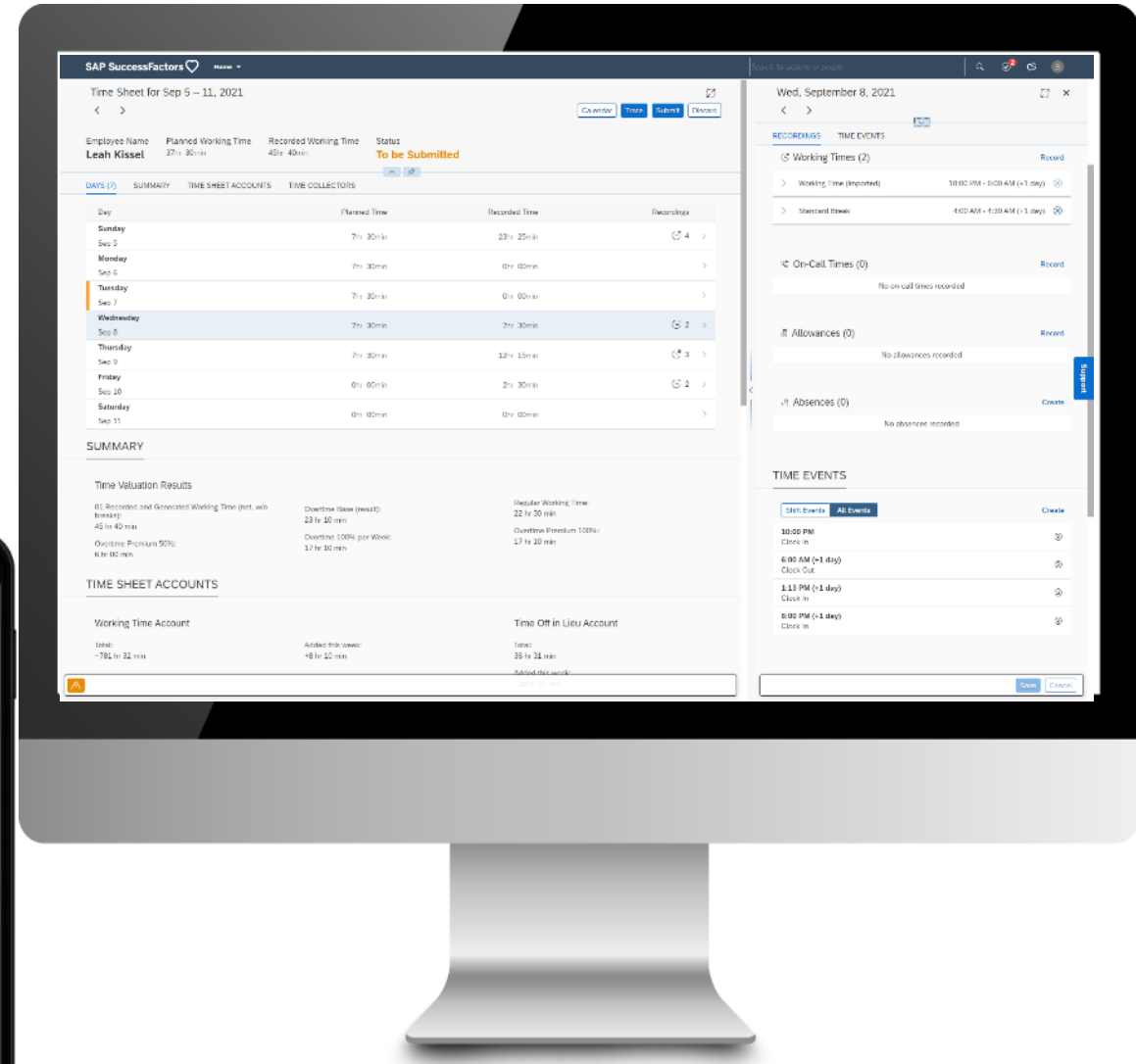
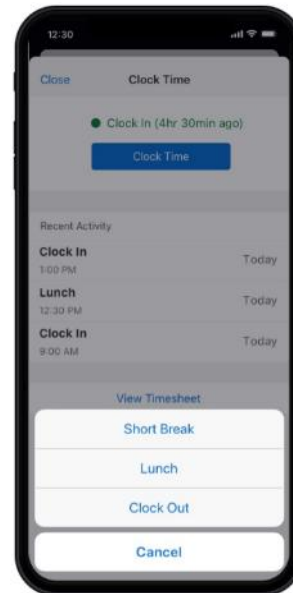
One domain model aligned

ODM planned



ANGLEICHUNG FUNKTIONSUMFANG ZEITWIRTSCHAFT – Time Tracking

- **Global Time Configuration**
 - Localization features incl. accrual rules, public holiday calendars, business rules, advanced collision framework
 - Work schedule management, incl. (dynamic) break handling
 - Real-time time evaluation to calculate things like overtime, shift differentials, premiums, and more
 - Working time accounts, flexitime, and time off in lieu
- **Self-Service Time Entry**
 - Time sheet for positive and negative time recording scenarios
 - Digital punch clock, and correction scenario
 - Time Off for white collars and blue collars
 - Ability to buy and sell leave
- **Advanced Connectivity**
 - Real-time clock terminal integration
 - Predefined integration into Employee Central Payroll
 - Updated integration to SAP HCM Payroll (Early Adoption)
 - Connectivity options to 3rd party shift planning tools
- **Actionable Reporting**
 - Dashboards for Admins and Managers
 - Predefined reports
- **Best-practice content** (rapid.sap.com)

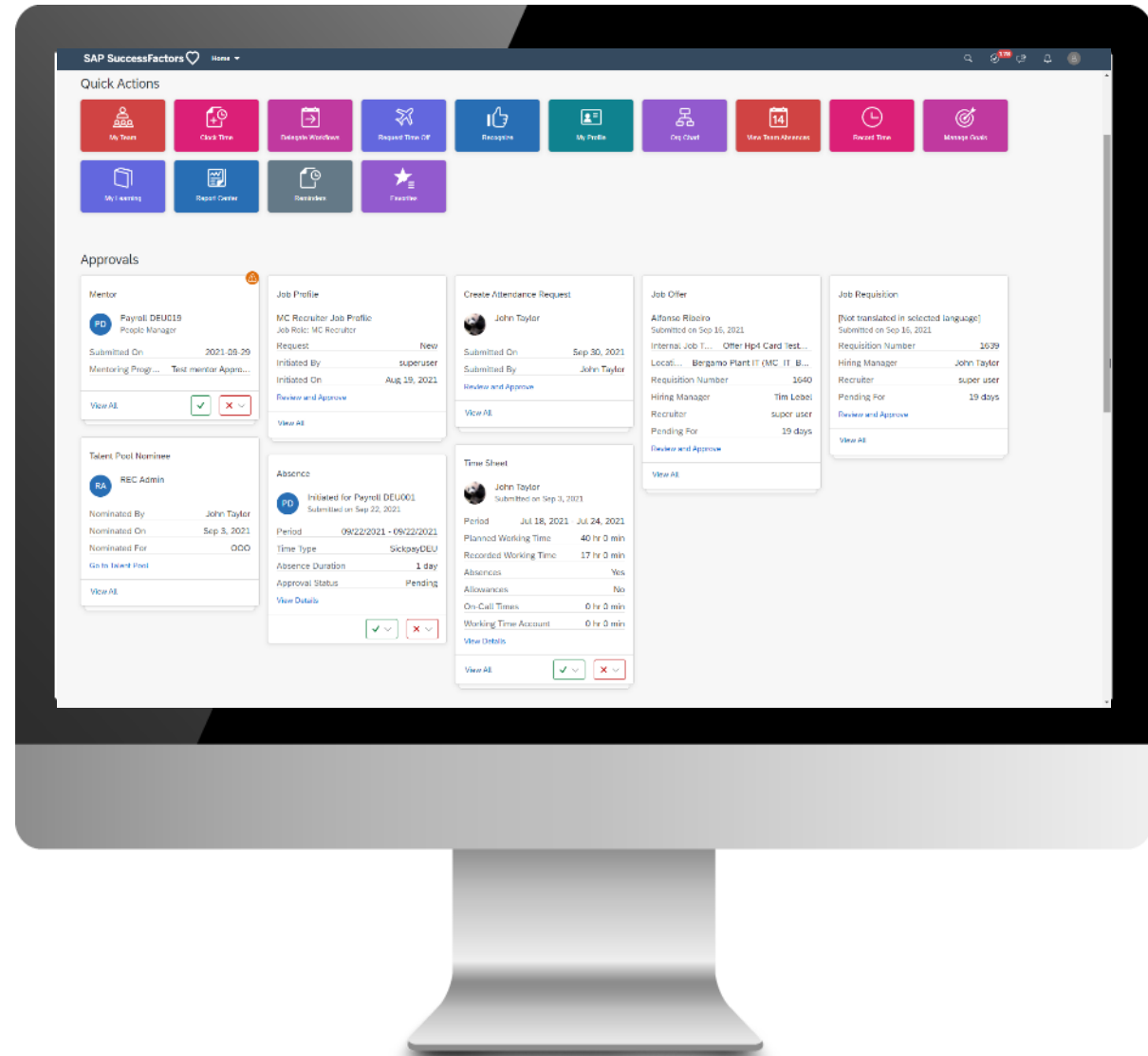


ANGLEICHUNG FUNKTIONSUMFANG ZEITWIRTSCHAFT – Time Tracking

Quick approval cards

Allows approvers to see key information at first glance to make an approval decision

- ✓ Time Off quick approval card
- ✓ Time Sheet quick approval card, including allowances and on-call recordings

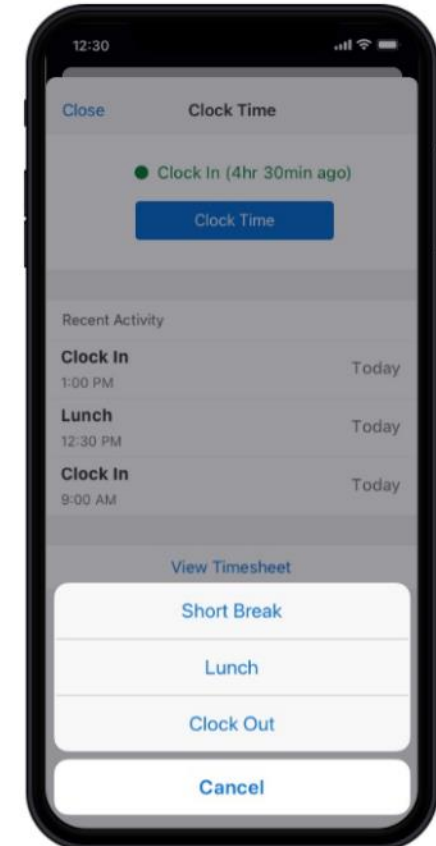
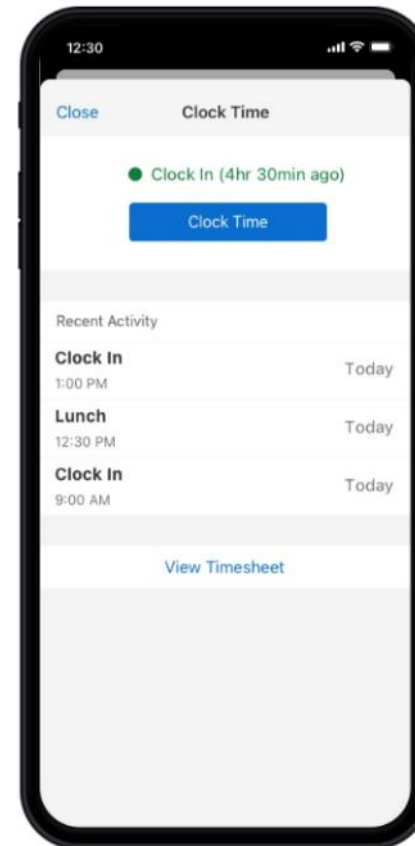


ANGLEICHUNG FUNKTIONSUMFANG ZEITWIRTSCHAFT – Time Tracking

Digital Punch Clock

Home Page Quick Action allowing users to clock in / out

- ✓ Mobile digital punch clock as part of SuccessFactors App
- ✓ Configurable time events as per employee's Clock-in / Clock-out group

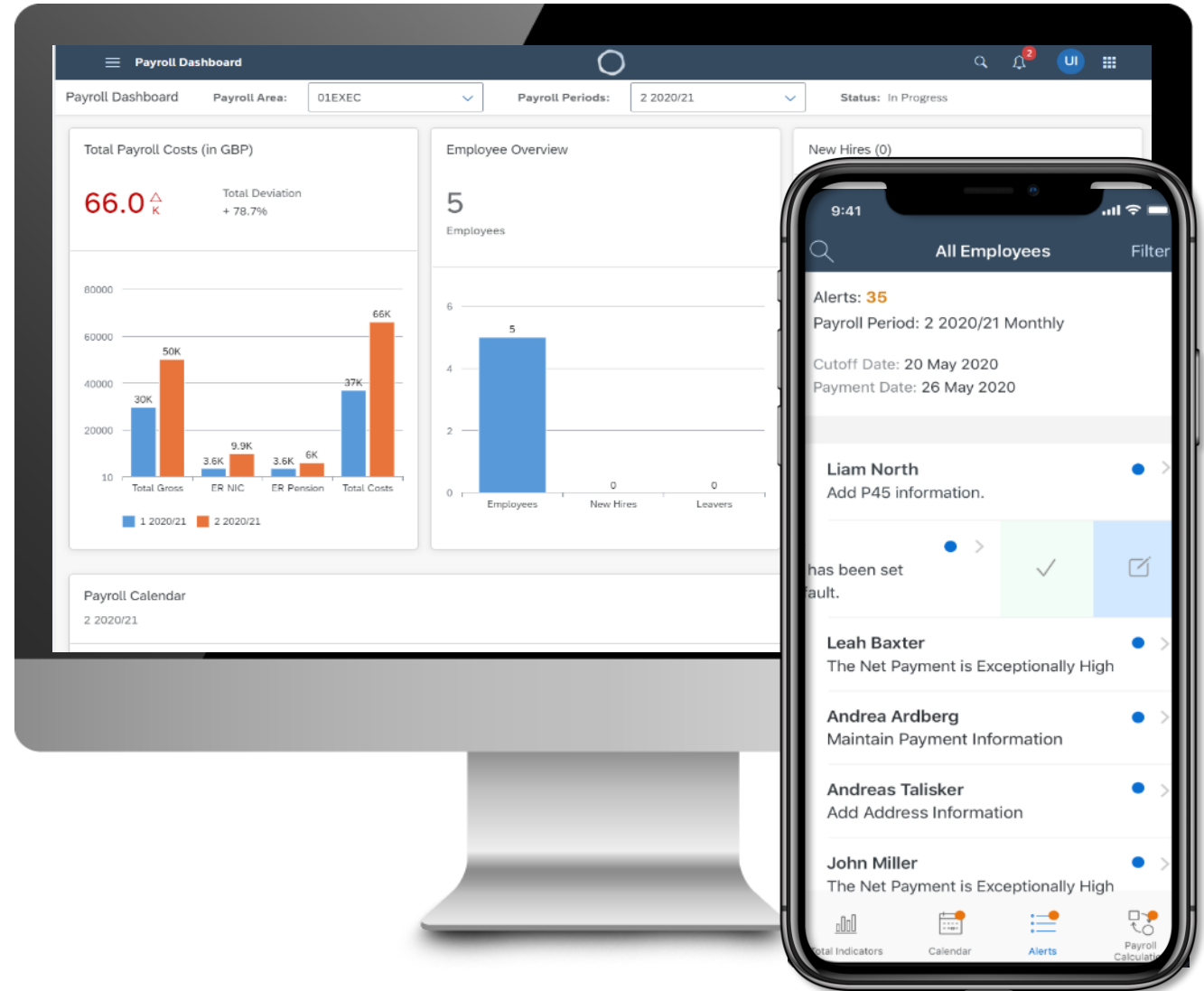
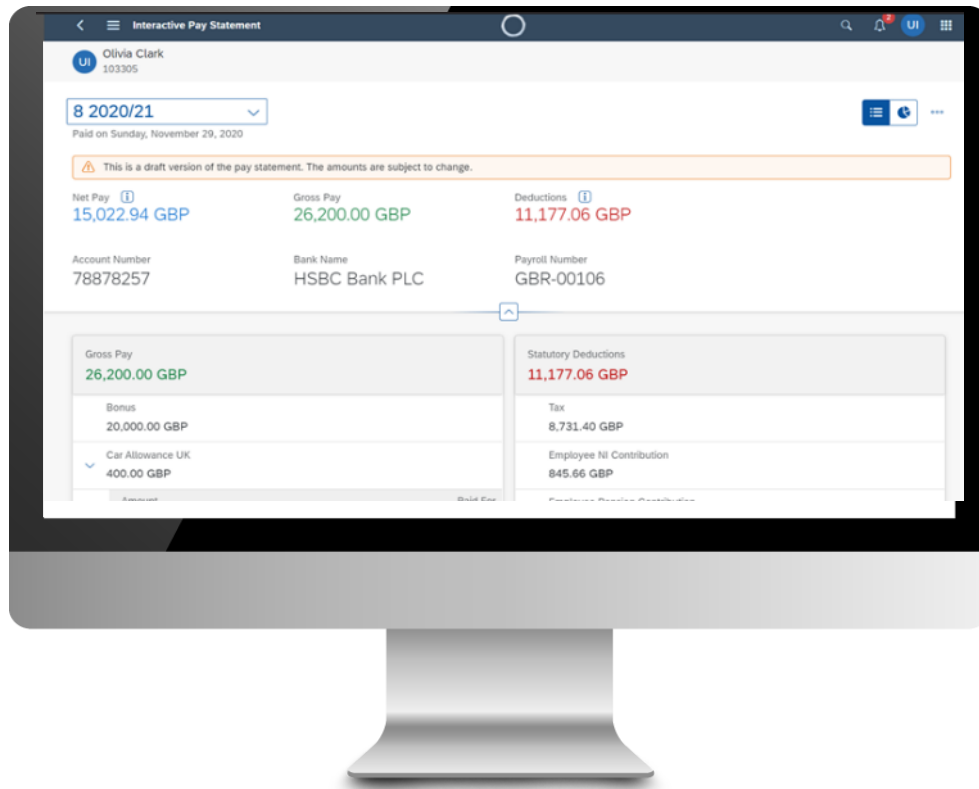


INNOVATION IN DER PAYROLL

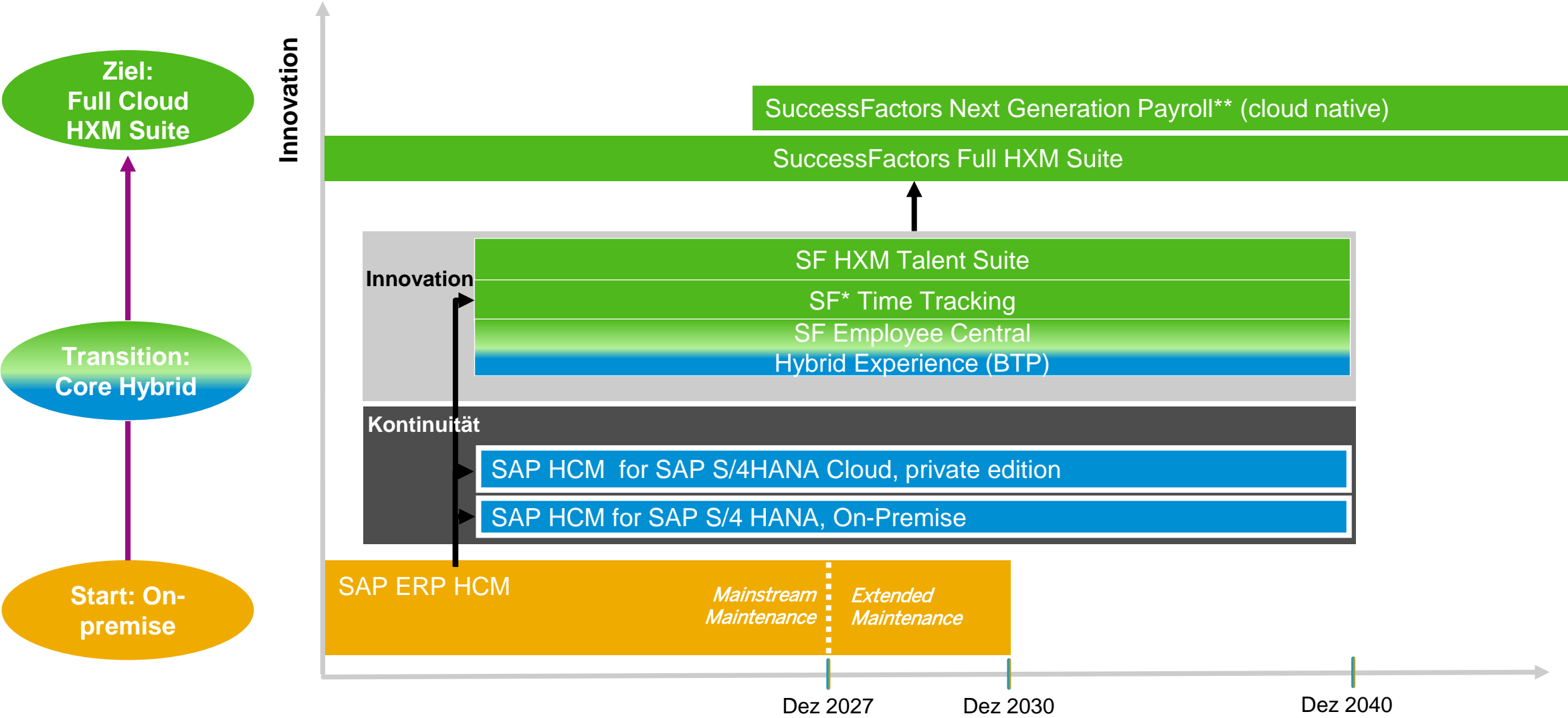
Payroll | Next Gen Payroll

Long-Term Consideration

Simplifying the life of a payroll professional



Wie es mit Core HR, Payroll und Zeitwirtschaft weitergehen kann



**SAP Human Capital
Management for
SAP S/4HANA,
on-premise edition**

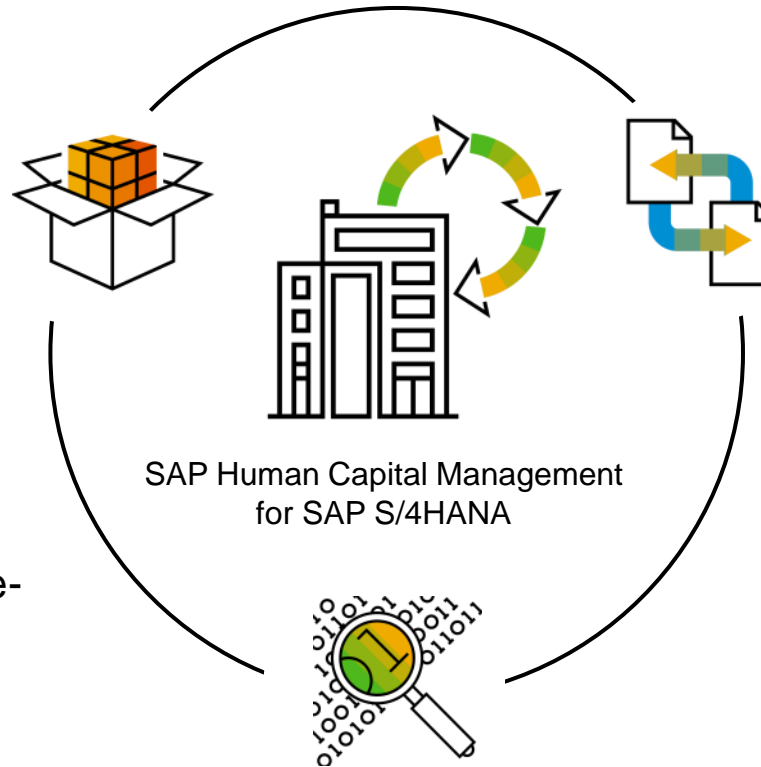


SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA

Überblick

Produkt

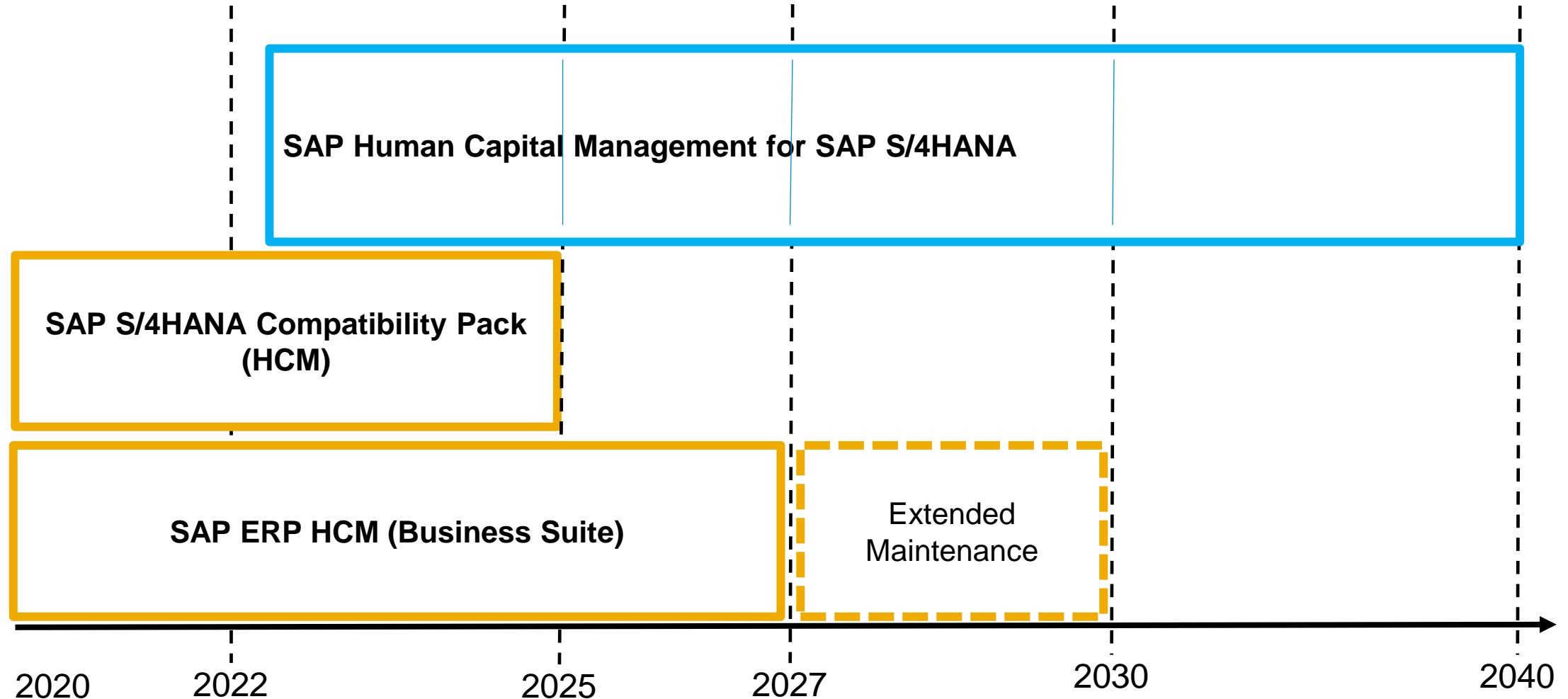
- Basiert auf SAP ERP HCM bzw. SAP S/4HANA Compatibility Pack mit vergleichbarem funktionalem Umfang
- Unterstützt alle 56 SAP (Payroll-) Länderversionen für SAP HCM
- Ausgewählte Erweiterungen und Lokalisierungen für HR-Kern- und Gehaltsabrechnungsprozesse zur Unterstützung der Kontinuität (keine Re-Architektur bzw. Änderung des Datenmodells)
- Bestandteil des SAP S/4HANA 2022 Release, folgt der [SAP S/4HANA release and maintenance strategy](#) bis 2040



Umstieg

- Nutzung eingebettet in einer oder auf separater SAP S/4HANA Instanz möglich
- Migration auf SAP HANA Datenbank
- Upgrade ähnliche Migration unterstützt durch Migrationswerkzeuge & Services
- Lizenzkonvertierung mit Anrechnungen notwendig
- Verfügbar als On-Premise und Private Cloud Lösung ¹⁾

SAP HCM On-Premise Solutions



SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA on-premise edition

Lösungsumfang – Die jeweils zuletzt freigegebene Komponente wird unterstützt

Personalmanagement

- Personaladministration
- Organisationsmanagement
- Arbeitgeberleistungen
- Unternehmensvergütungsmanagement
- Personalkostenplanung und -simulation
- Pensionskasse (DE/CH)
- MSS / ESS (WDA and Fiori)*

Abrechnung

- Abrechnung

-
- Reisekostenmanagement (Teil von SAP S/4HANA)

Talentmanagement

- SAP Learning Solution*
- SAP E-Recruiting
- Talent Management und Talententwicklung
- Zielvereinbarung und -beurteilungen

Zeitwirtschaft

- Zeitwirtschaft
- Einsatzplanung
- Arbeitszeiterfassung (CATS)

Öffentlicher Dienst

- Budgetplanung und -bewirtschaftung
- Stellenwirtschaft
- Einsatzplanung ÖD



SAP S/4HANA 2022 for Human Resources

SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA

User Interface



UI / SAP Fiori – Self-Services and More

- Existing SAP Fiori 2.0 apps for Self-Services run in SAP HCM S/4HANA
- Step-by step approach to bring existing Fiori apps for Managers and Employees to SAP S/4HANA Fiori technology
- New SAP Fiori role for HR Professional which combines SAP Fiori UI and WDA-services for employee data maintenance
- Fiori roles with the SAP Fiori 3 space concept

Benefit

Investment protection:

- Continuation of Fiori 2.0 apps for self-services in SAP S/4HANA
- HR Professional role combines SAP Fiori with existing WDA-Services introduced by HR Renewal



The screenshot displays the SAP Fiori 'Employee Actions' interface. The main view is titled 'Employee Actions' and includes a search bar and a list of actions categorized under 'Employee Basic Data'. An overlay window titled 'Employee Profile: Prof. Peter Jones' is shown, providing detailed information about the employee, including their staff assignments, organizational assignment, personal data, and addresses.

Key innovations do not reflect licensing

SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA

Vereinfachungen (Simplification Items)

Im Rahmen der SAP-Business-Suite-weiten Vereinfachung einschließlich des Prinzips einer Strategie werden einige der bekannten SAP ERP HCM-Funktionen nicht Teil von SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA, on-premise edition sein. Diese werden auch Teil des SAP S/4HANA Readiness Check und des SAP-Vereinfachungselement-Katalogs sein.

Core HR

- Employee Interaction Center (PA-EIC)
- Shared Service Framework for HCM-Integration (PA-SSF)
- HCM P&F with Adobe forms
- Manager's Desktop (PA-MA)
- Workforce Viewer (PA-PAO-WFV)
- Cost Planning (PA-CM-CP)
-

Talent Management

- Recruiting (PA-RC)
- Compensation Management (PA-CM)
- Appraisal Systems (PA-PD-AP)
- Career and Succession Planning (PA-PD-SP)
- Development Plans (PA-PD-DP)
- Training and Event Management (PE)
-

Details, “go-to“-Lösungen und vollständige Liste unter: <https://launchpad.support.sap.com/#/notes/3091160>

Umstieg nach SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA

Erweiterungen und Vereinfachungen

SAP ERP HCM und SAP
HCM in S/4HANA
Compatibility Pack

1

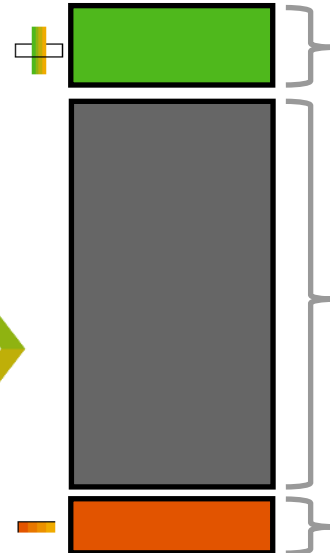


Conversion / Upgrade nach
SAP S/4HANA 2022

Aktivierung der
SAP HCM for SAP S/4HANA
Business Function

2

SAP HCM
for SAP S/4HANA



Innovation
see SAP Roadmap [Explorer](#)

Feature Scope Description

Simplifications
see SAP Note [3091160](#)
Simplification Item Check ([here](#))

See also:

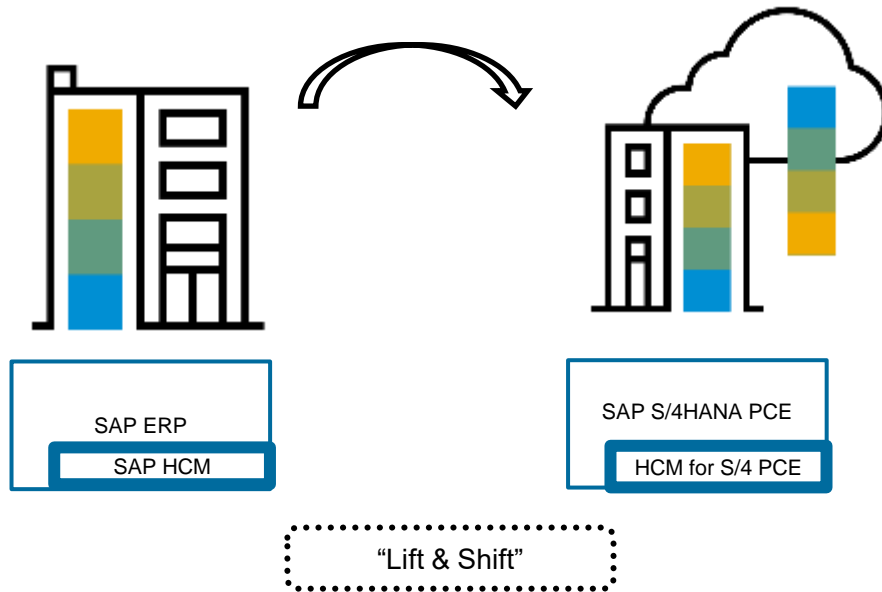
- SAP Note [2273108](#)
- SAP Note [2269324](#)
- SAP Note [3091160](#)
- SAP Blog [H4S4](#)

**SAP Human Capital
Management for
SAP S/4HANA Cloud,
private edition**



SAP Human Capital Management for SAP S/4 HANA Cloud, private edition

Ein neues Angebot für Kunden, HCM als eigenständige oder in ihren ERP-Stack eingebettete Version in die S/4HANA Cloud, private edition, zu verschieben.

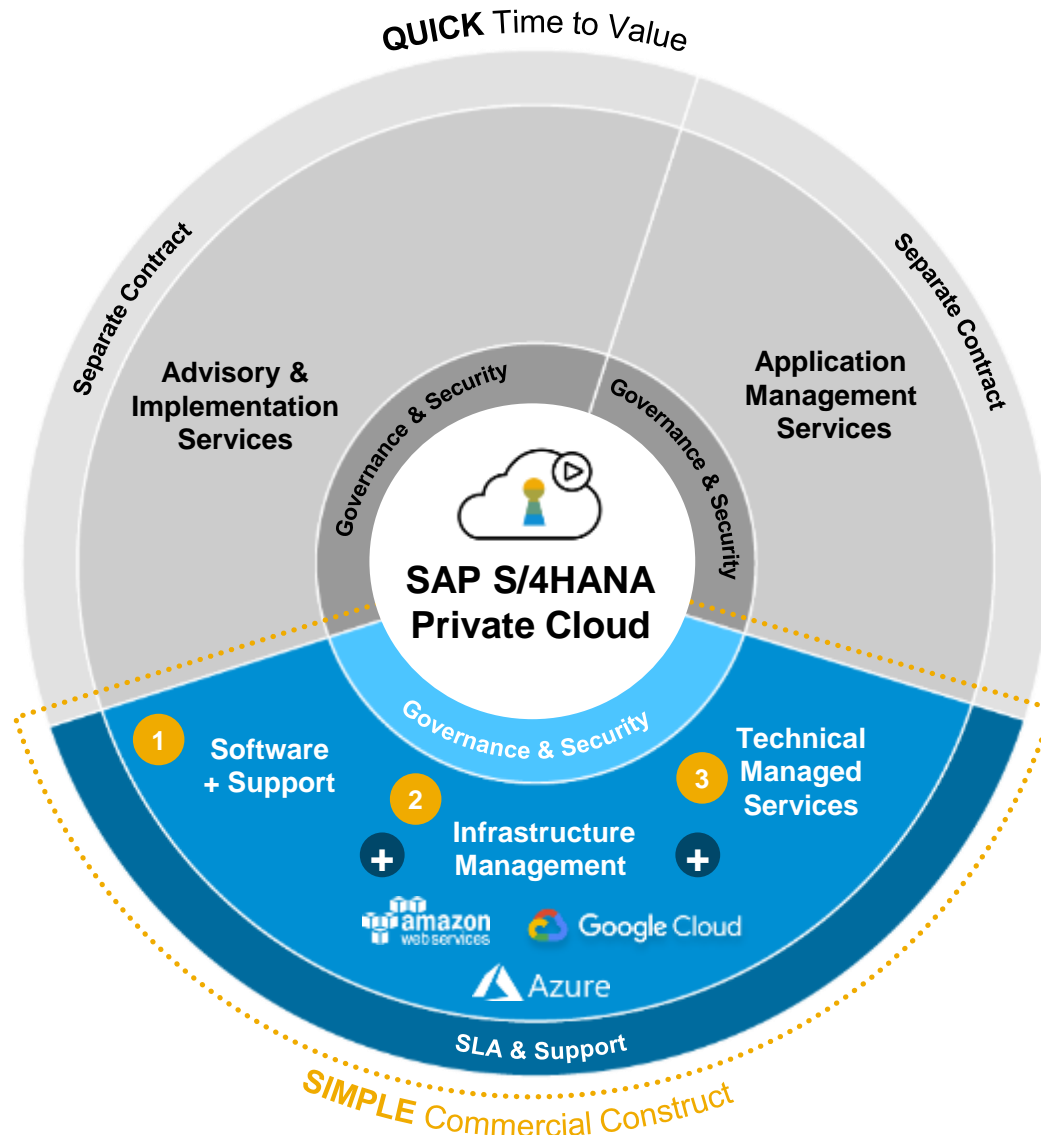


- **Der Weg in die Cloud** in eigener Geschwindigkeit
- **Schutz bestehender investments** durch Systemkonvertierung

Einfacher Migrationspfad für Kunden zu einem Cloud Modell mit wählbarer Geschwindigkeit

Im Detail: Was beinhaltet SAP HCM for S/4HANA Cloud, private edition?

Kombination aus SAP HCM, Infrastruktur und Technical Services



1 Functional Scope:

- SAP Software + Enterprise Support based on SAP S/4HANA Enterprise Management (On-premise)
- Cloud Connectors: SAP Ariba, SAP SuccessFactors, SAP Concur, SAP IBP
- SAP Adobe Document Services for printing
- SAP S/4HANA LoB & Industry Add-Ons
- Code enhancement & **code modifications**
- **Expert configuration** via full IMG access
- Partner Add-Ons are categorized as follows:
 - Available on SAP price list + S/4HANA certified: Roadmap of commercialized Add-Ons available
 - Available on SAP price list + not S/4HANA certified: Currently not allowed
 - Not available on SAP price list + S/4HANA certified: Can be installed and managed on customers responsibility*
 - Not available on SAP price list + not S/4HANA certified: Currently not allowed

2 Infrastructure Management:

- Low TCO
- Highest Flexibility
- Best scalability option
- Availability
- Data Center [Availability](#)

3 Technical Managed Services:

- High Availability & Business Continuity
- SLA: 99,7% for productive system, 95% for non-productive systems
- Services described by Roles & Responsibilities matrix
- Wide range of foundational technical service delivery
- Technical System Operations
- Technical Landscape Deployment
- Technical Upgrade installation
- Continuous Service planning & review
- 24*7 service delivery for PRD, 24*5 for non-PRD
- Setup of RFC connections

Optionen Transition & Transformation



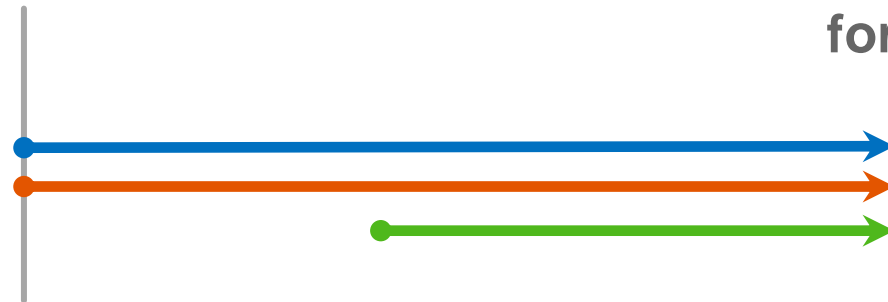
Migrationsoptionen

Werkzeuge zur Vorbereitung und Umstellung

SAP ERP HCM



SAP Human Capital Management
for SAP S/4HANA



3 Approaches for Transition to SAP S/4HANA

Type	Approach	Available for	Purpose
Reusing by in-place conversion	System Conversion	SAP ECC system > SAP S/4HANA	Bring your business processes to the new platform <ul style="list-style-type: none"> A complete technical in-place conversion of an existing SAP ECC software system to SAP S/4HANA Adoption of new innovations at your speed
Re-engineering with data migration	New Implementation	SAP ECC or third-party system(s) > SAP S/4HANA > SAP S/4HANA Cloud	New implementation / re-implementation <ul style="list-style-type: none"> Reengineering and process simplification based on latest innovations Implementing innovative business processes with preconfigured Model Company Data migration
	Selective Data Transition	SAP ECC or third-party system(s) > SAP S/4HANA > SAP S/4HANA Cloud extended edition (STE)	Value-driven data migration to the new platform <ul style="list-style-type: none"> Merge and/or split existing ECC instances Migrate a selection of data by organizational units Migrate configuration

Blog : <https://blogs.sap.com/2019/10/30/how-to-move-to-sap-s4hana/>

- SAP S/4HANA Conversion Guide ¹⁾ ([here](#))
- Custom Code Migration Guide for SAP S/4HANA ¹⁾ ([here](#))
- SAP Readiness Check ([here](#))
- Simplification Item Check ([here](#))
- SAP HCM for SAP S/4HANA note ([here](#))

....

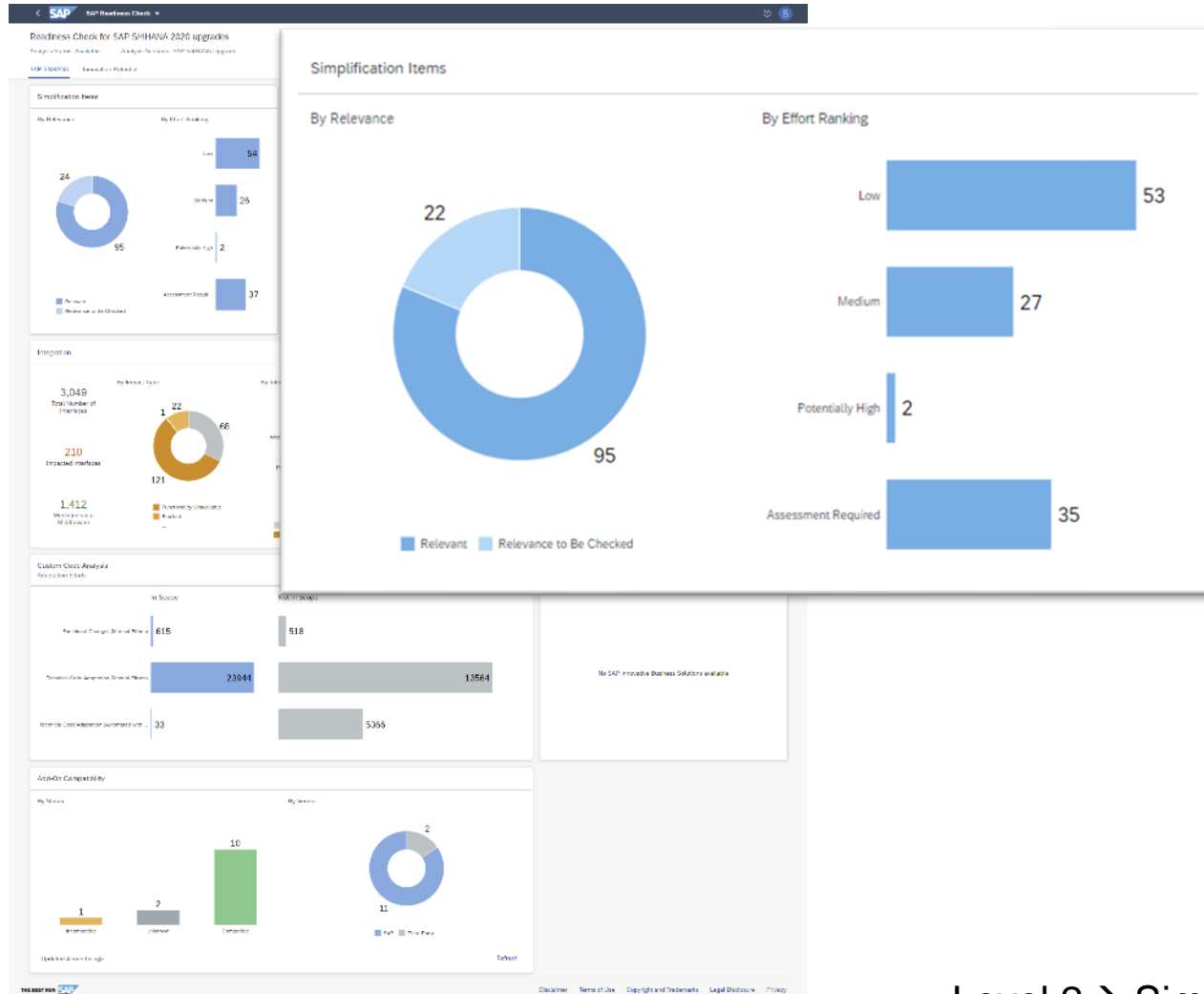
¹⁾ Bitte auf aktualisierte Version prüfen

Technische Transformationswege:

- System Konvertierung
- Neu-Implementierung
- Transformation der Landschaft

Wechsel auf SAP HCM for SAP S/4HANA

SAP S/4HANA Readiness Check wird erweitert um die HCM Simplifizierungen



Für den Übergang von SAP ERP 6.0 zu SAP S/4HANA oder ein Upgrade zwischen SAP-S/4HANA-Produktversionen stellt SAP Informationen zu den relevanten Änderungen bereit, die möglicherweise Auswirkungen haben, gruppiert nach Simplifizierungselementen, aus dem Simplifizierungselement-Katalog.

Der SAP Readiness Check stellt die Teilmenge der Vereinfachungselemente bereit, die für Ihr analysiertes System gelten können.

The screenshot shows the 'SAP Simplification Item Catalog' interface. It includes search filters for 'Piece List', 'Application Area' (set to 'Humanr'), and 'LoB/Technology'. Below the filters is an 'Item Overview' table:

ID	Title	LoB/Technology	Business Area
S17: HR_MANAGERS_DESKT OP	S4TWL - Managers Desktop	Human Resources	Core HR and Time Recording
S16: HR_SRA004 Simplified Model	S4TWL - Travel Management SRA004 Simplified Model	Human Resources	Core HR and Time Recording

Level 2 → Simplification Item Check ([here](#))

SAP SuccessFactors Readiness Check

Community Topics Groups Answers Blogs Events Programs Resources What's New

Home > Blogs Ask

Information



Astrid Tschense

June 30, 2022 | 7 minute read

SAP Readiness Check for SAP SuccessFactors Solutions – Now in Pilot Phase

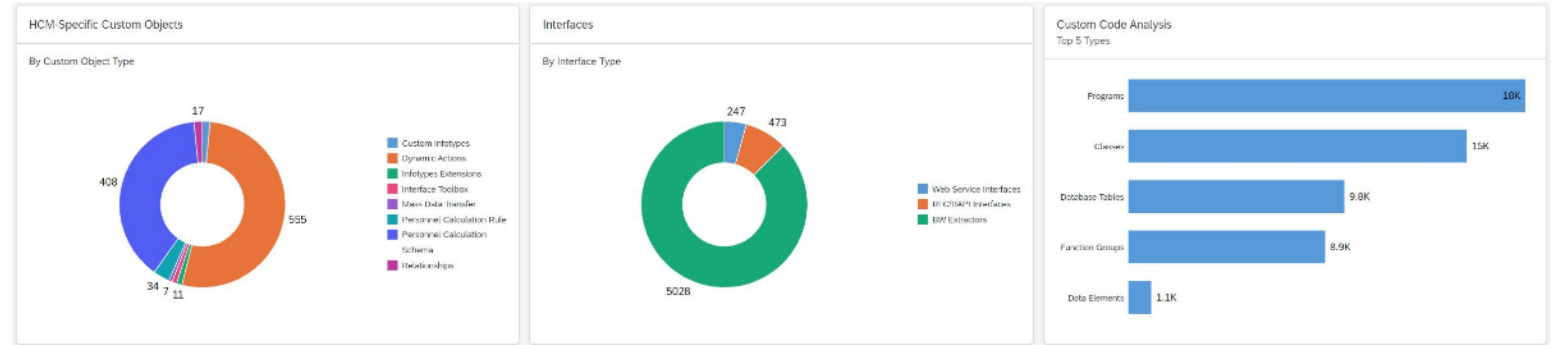
4 17 2,369

Dear All,

A new SAP Readiness Check scenario is available under controlled availability:

SAP Readiness Check for SAP SuccessFactors solutions

The pilot phase of the solution has just started, and customers who are interested in participating can submit a



SAP Readiness Check for SAP SuccessFactors solutions can help answer questions such as:

- What functionality has been used in SAP ERP HCM?
- What is the volume of data associated with a specific function?
- Roughly how much data would be required to be migrated to new target solutions?
- How can I easily identify, measure, and categorize the transactional and master data in a productive SAP ERP HCM system?
- How many enhancements does my SAP ERP HCM system currently have?

HXM / HCM Überblick

Harmonisierung der Preisgestaltung über die verschiedenen Angebote hinweg, um einen reibungslosen Übergang der Lizenzierung zu unterstützen



SAP ERP

Customer owns software and fully manages it.



S/4 OnPremise ¹⁾

Customer owns software and fully manages it.



Private Cloud ²⁾

Exclusive and privacy-protected environment for one customer.



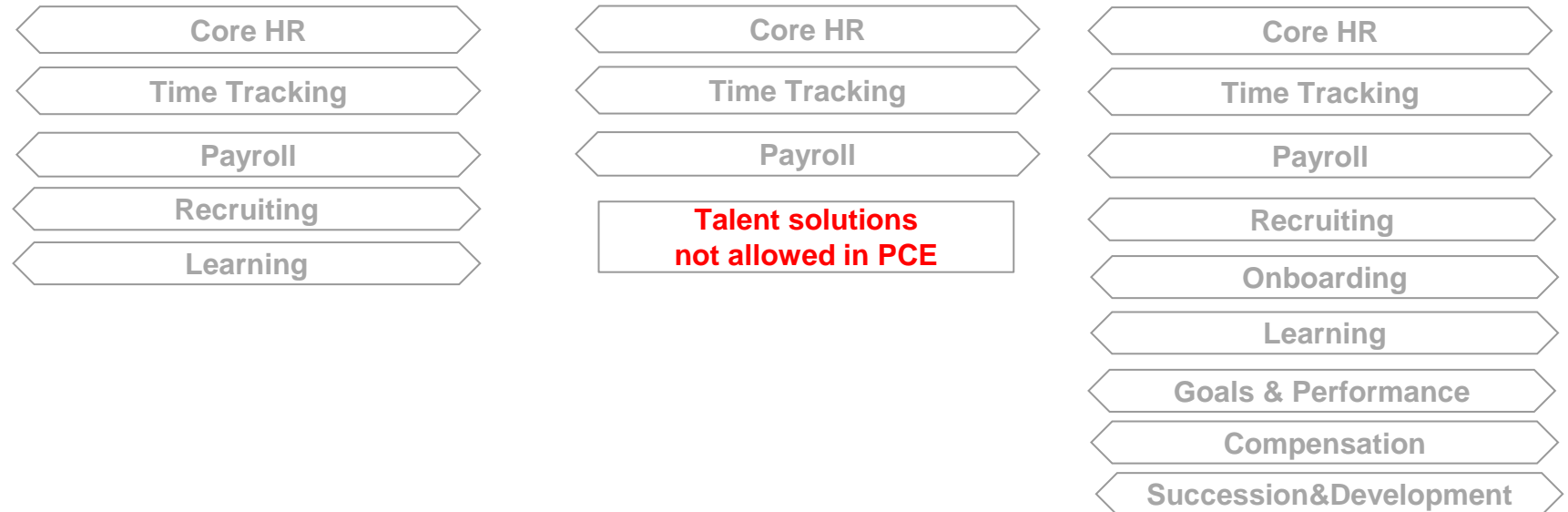
Public Cloud ³⁾

Shared resources for multiple customers.

Employee based pricing includes users and engines

Lizenzen

- Prof. User,...
- ESS/MSS
- Payroll
- Pension Funds/VADM
- eRecruiting
- LSO
- ...



SAP Human Capital Management for SAP S/4HANA On-Premise – Preisübersicht

Materialname	Materialnummer	Preis in EURO	Metrik
SAP Core Human Capital Management for SAP S/4HANA	7020923	120	Employee
SAP Time Tracking for SAP S/4HANA	7020924	60	Employee
SAP Payroll Processing for SAP S/4HANA	7020940	30	Employee
SAP E-Recruiting for SAP S/4HANA	7020950	30	Employee
SAP Learning Solution for SAP S/4HANA	7020931	60	Employee

EMPLOYEES – Beschreibung Metrik

Employees (Mitarbeiter) sind Personen, die für ein Unternehmen oder eine juristische Einheit tätig sind, die Nutzungsrechte für die Funktionen des Packages erwirbt, sowie Personen die für deren Verbundene Unternehmen tätig sind, unabhängig vom Beschäftigungsstatus (z. B. Teilzeit, Vollzeit, Abwesenheit, Leiharbeiter).

Für Abrechnungsprozesse werden auch Rentner und Pensionäre in der Metrikzählung erfasst, sofern sie im System verarbeitet werden.

Lizenzbedarf On-Premise für HCM for S/4HANA

Beispiel

Annahme aktuelle Lizenzwartungsgebühr: **100.000 €/Jahr**

Ergibt einen Lizenzwert von **500.000 €** (basierend auf der Annahme 20% Wartungsgebühr)

Lizenzbedarf On-Premise unter SAP HCM for S/4HANA:

- **SAP Core Human Capital Management for SAP S/4HANA** 10.000 Mitarbeiter * 120€ * 50% Discount = 600.000 €
- **SAP Time Tracking for SAP S/4HANA** 10.000 Mitarbeiter * 60€ * 50% Discount = 300.000 €
- **SAP Payroll Processing for SAP S/4HANA** 10.000 Mitarbeiter * 30 € * 50% Discount = 150.000 €
(HANA DB Lizenzierung ist gesondert zu berechnen)

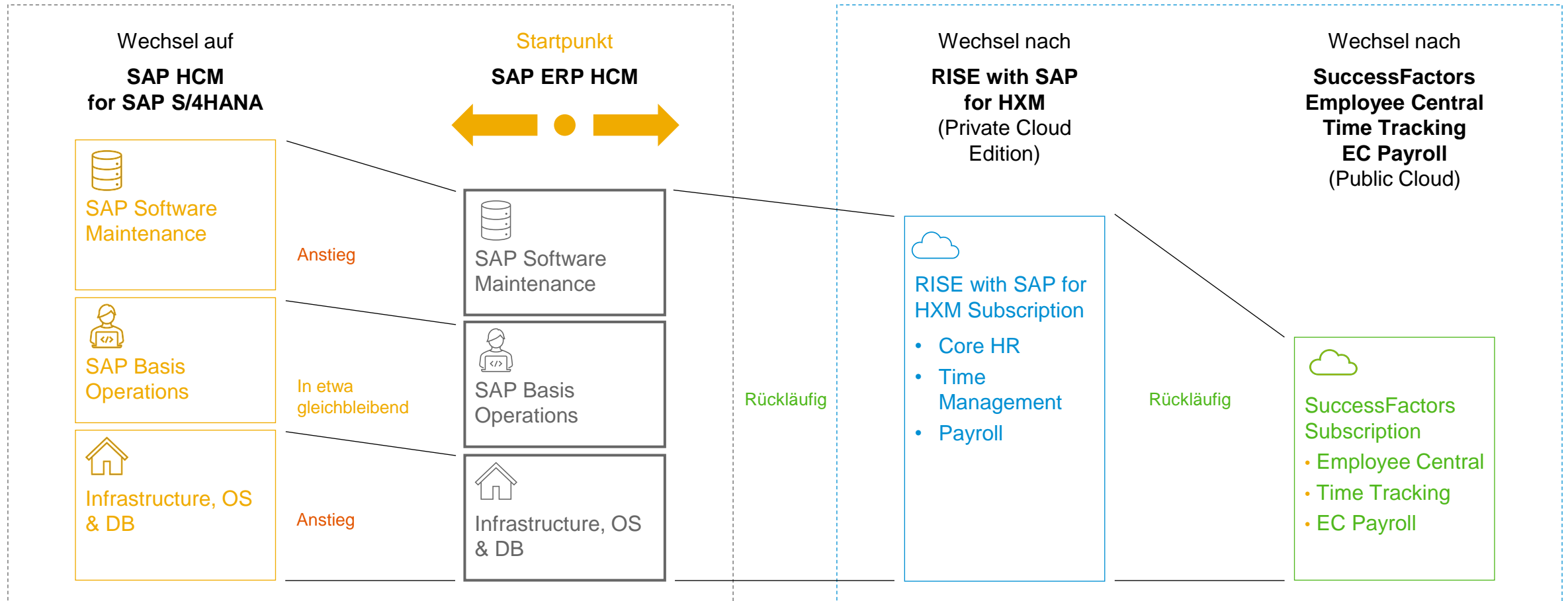
= **1.050.000 €** benötigter Lizenzwert neu – **500.000 €** getätigte Lizenzinvestition

→ **550.000 €** neuer SAP Lizenzbedarf + **110.000 €** Lizenzwartung
= Neue Lizenzwartungsgebühr nach der Transition **210.000 €**

Mögliche Kostenentwicklung HXM MOVE Szenarien

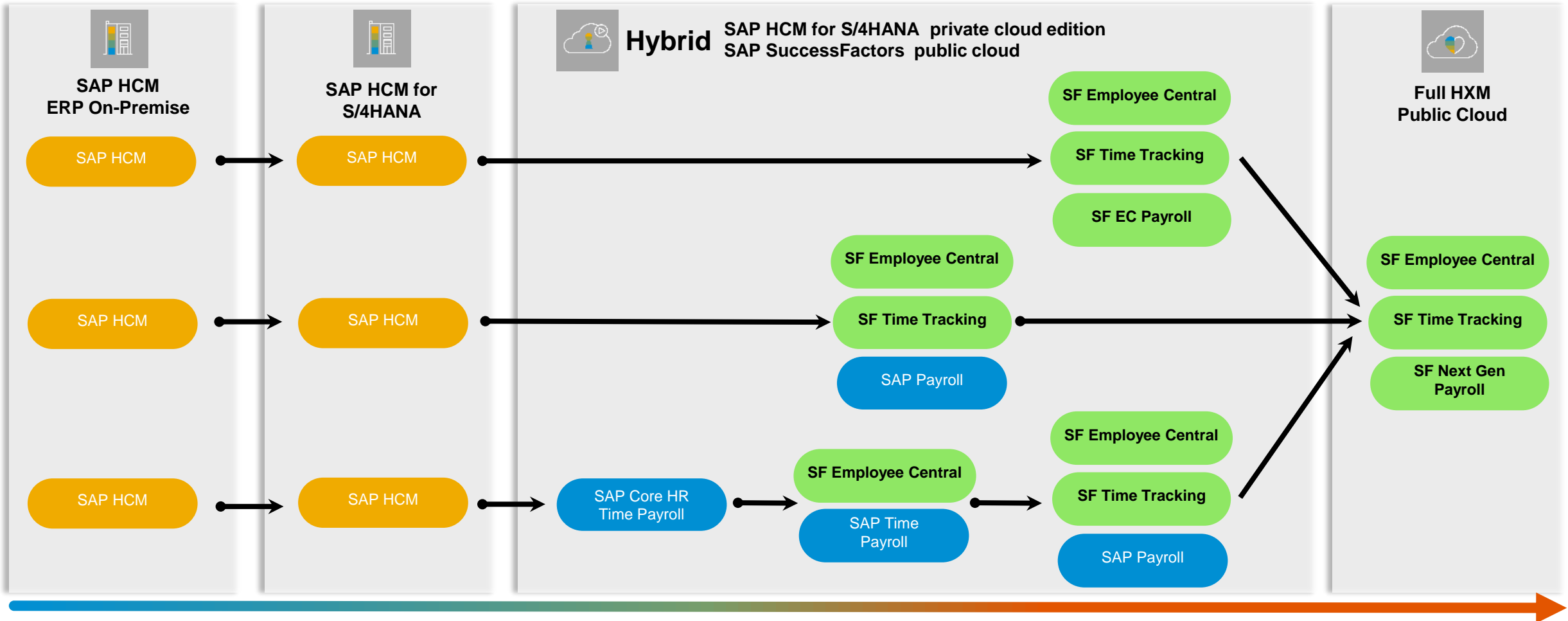
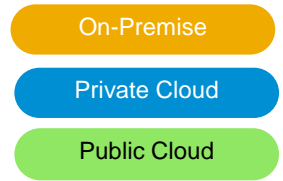
On-Premise *MULTIPLE parties | MULTIPLE contracts | MULTIPLE SLAs*

Cloud *ONE accountable party | ONE contract | ONE set of SLAs*



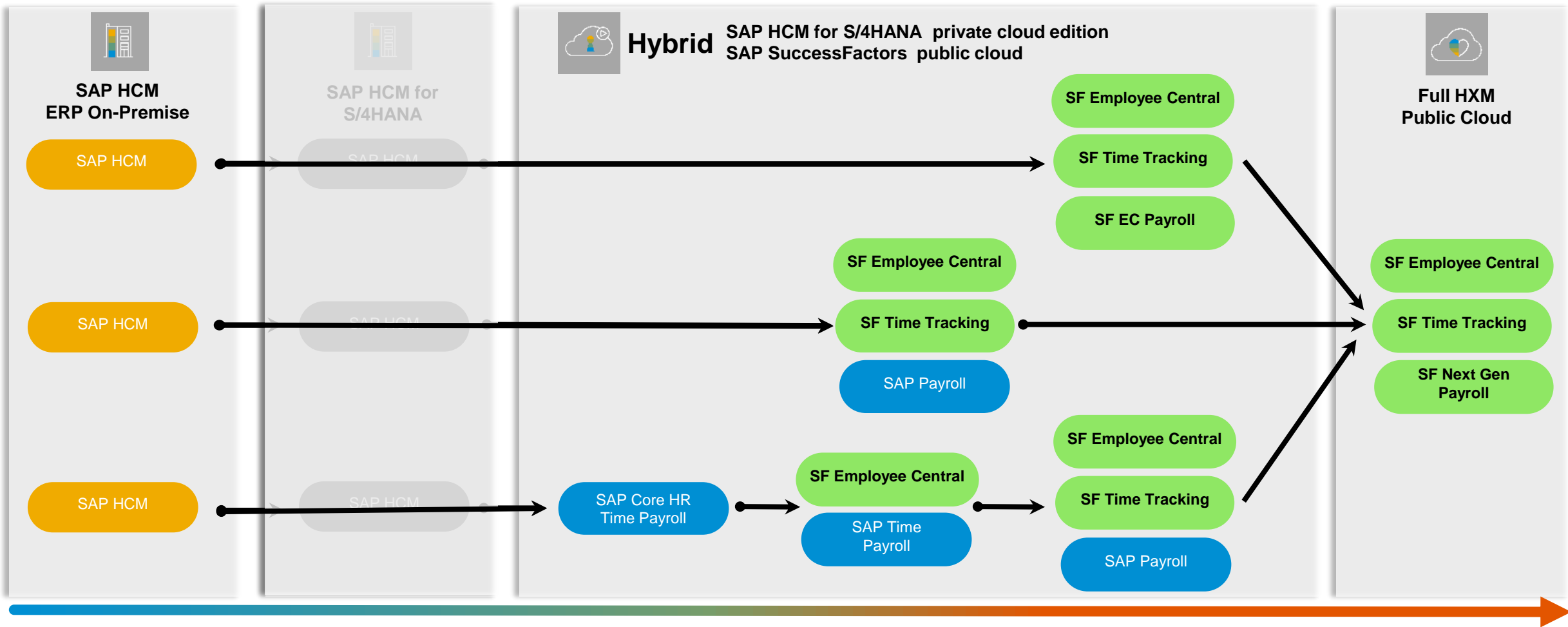
Nur zur Veranschaulichung: Differenzen bei den Istkosten sind zu analysieren.

Zielbild: SAP HCM for S/4HANA, private cloud edition + SuccessFactors



Zielbild: SAP HCM for S/4HANA, private cloud edition + SuccessFactors

- On-Premise
- Private Cloud
- Public Cloud



Transition Planning Service für HXM-Lösungen von SAP

3-Stufen-Programm zur Beschleunigung Ihres Umstiegs in die Cloud



Discovery

Prüfen und verstehen Sie gemeinsam mit **Experten** aus Ihrem HR- und IT-Bereich mögliche Umstiegsszenarien auf SAP SuccessFactors und/oder SAP HCM for S/4HANA, basierend auf Ihrer **HR-Strategie**.

- ✓ Mehrwertversprechen für HR
- ✓ High-level HXM-Zielbild und Vision
- ✓ High-level Empfehlung für den Transformationsfahrplan
- ✓ Übergangsszenarien mit SuccessFactors und/oder SAP HCM for S/4HANA



Evaluation

Bewerten Sie die **Komplexität** Ihrer HR-IT und verschaffen Sie sich ein detailliertes Verständnis der **wichtigsten Umstellungsthemen und -schritte**, die bei der Gestaltung Ihres **Umstellungspfades** zu berücksichtigen sind.

- ✓ HCM-On-Premise Analyse
- ✓ Bewertung möglicher SF-S/Szenarien
- ✓ HXM Business Capability Mapping
- ✓ Zielarchitektur
- ✓ Allgemeine Implementierungs-Roadmap
- ✓ Implementierungsansatz und -aufwand
- ✓ HXM Mehrwertanalyse



Plan

Starten Sie Ihren **Wechsel in die Cloud**, indem Sie Ihre **Soll-Prozessarchitektur** definieren und einen detaillierten **Implementierungs- und Bereitstellungsplan** für Ihre Cloud-Transformationsreise erstellen.

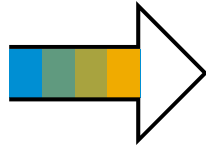
- ✓ Fit-Gap-Analyse Zusatzmodule (Add-Ons)
- ✓ Entwurf Soll-Prozessarchitektur
- ✓ Vorbereitung der HR IT-Zielarchitektur
- ✓ Implementierungs- und Rollout-Plan
- ✓ Definition der Übergangsszenarien
- ✓ „Cloud-Readiness“ Bewertung
- ✓ HXM Business Case

Zusammenfassung



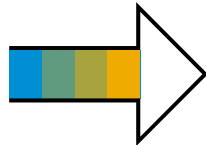
Argumente für SAP HCM for S/4HANA, private cloud edition + SuccessFactors

Betrieb



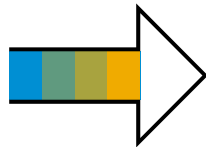
- Kein Invest in HANA Hardware notwendig
- Günstiges Betriebskostenmodell durch SAP + Hyperscaler
- Hohe Standards bei Datenschutz- und Datensicherheit

Subskription



- OpEx statt CapEx
- Cloud Extension Policy mit attraktiven Konditionen
- Vertraglich kombinierbar mit SuccessFactors
- Unterstützt einen sukzessiven Wechsel in die SuccessFactors Cloud im Rahmen der eigenen Transformationsgeschwindigkeit

Transformation



- Transformation Packages mit attraktiven Angeboten für die Fachabteilungen
- Investition in Innovation
- Höhere Zufriedenheit bei HR und Mitarbeitern

Vielen Dank!



Michael Brass

HR Value Advisor, HCM Europe SAA (SAP GER)
SAP Deutschland SE & Co.KG
Frankfurter Strasse 1
65760 Eschborn, Germany

Mobile +49 170 3752171
Email michael.brass@sap.com

